BALANCE SOCIAL 2024

SINTESIS

cospe

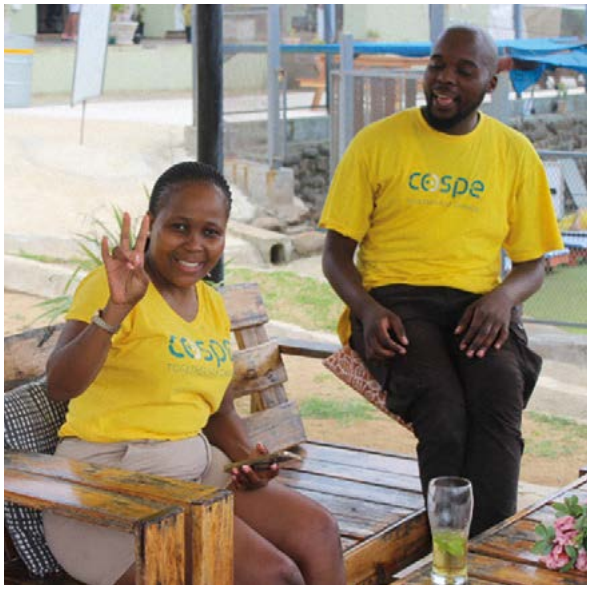
TOGETHER FOR CHANGE

© Pietro Paolini

Quiénes somos, nuestra misión y visión

QUIÉNES SOMOS

COSPE se fundó en 1983 y es una asociación de cooperación internacional, laica y sin ánimo de lucro. Trabajamos en 23 países junto a la sociedad civil y las comunidades locales, estamos comprometidos con la justicia social y la paz, apoyando en particular a los grupos marginados y discriminados en sus reivindicaciones de inclusión social, derechos humanos y democracia. Llevamos 40 años trabajando para apoyar y conectar en red proyectos comunitarios, sus luchas y prácticas, que allanan el camino hacia el mundo que queremos, y que ya está en marcha. Desarrollamos alianzas con quienes nos son más cercanos y afines, trabajando juntos en los temas y caminos estratégicos de una agenda común. Y lo hacemos según los valores que nos distinguen y en los que nos reconocemos: cooperación, respeto, profesionalidad, coherencia, creatividad, y poniendo en el centro la pasión, el repudio a la injusticia social y a la discriminación de todo tipo.



MISIÓN

Promovemos el diálogo entre las personas y entre los pueblos, por un mundo de paz y aceptación, con más derechos y democracia, más equidad social y sostenibilidad medioambiental, bajo la bandera de la igualdad entre hombres y mujeres y la terminación de toda discriminación.

VISIÓN

Trabajamos para construir un mundo en el que la diversidad se considere un valor, y que en el encuentro se enriquece, y en el que la justicia social pasa, en primera instancia, por el acceso de todos a la igualdad de derechos y oportunidades.

NUESTROS VALORES

Cooperación

Trabajamos juntos y nos apoyamos mutuamente para multiplicar la eficacia de nuestros esfuerzos, compartiendo visiones y valorando la diversidad.

Respeto

Reconocemos y respetamos las capacidades e ideas que aporta cada persona, así como el papel que desempeña en la organización. En COSPE, el respeto va más allá de los límites organizativos y se convierte en respeto por todo lo que nos rodea.

Profesionalidad

Reconocemos la importancia de la profesionalidad en nuestro trabajo y valoramos los conocimientos, las competencias y las habilidades para alcanzar los objetivos de la asociación.

Coherencia

La honestidad intelectual y los valores contenidos en el código ético de COSPE guían nuestras decisiones, acciones y comportamiento.

Creatividad

Respondemos a los retos combinando las herramientas y la información disponible con originalidad y flexibilidad. Construimos soluciones innovadoras y exitosas activando procesos que generan ideas fuera de lo común. Para nosotros, en COSPE, la creatividad. es parte integrante de la profesionalidad.

Descolonización

Desde hace tres años (2022) nos preguntamos cómo adoptar sistemáticamente un enfoque decolonial en la cooperación, las migraciones y las relaciones internacionales en coherencia con la lucha contra las desigualdades y la promoción de los derechos humanos en Italia y en el mundo. Por ello, nos hemos embarcado en una reforma cultural, estratégica y organizativa integral que nos ha llevado a reflexionar sobre **Lenguaje, Prácticas y Alianzas**, sobre la que hemos elaborado unas **Directrices** -y una **hoja de ruta**- que se centran en la necesidad de una comunicación amplia y unas formas organizativas y políticas de personal más justas e inclusivas; de una mayor y **mejor gestión de la diversidad** interna y del reequilibrio de las relaciones de poder con respecto al personal y las asociaciones; y de invertir en **alianzas estratégicas** sobre la producción de investigación y conocimiento, potenciando las voces del Sur Global. Hacer cooperación para nosotros significa promover el protagonismo de la sociedad civil en diferentes contextos, **trabajar sobre los estereotipos y prejuicios** y sobre la transformación de las relaciones asimétricas y de poder inherentes al trabajo de los cooperantes, sobre el racismo estructural y sobre la calidad de la comunicación y la incidencia de una **acción política de deconstrucción neocolonial**, tanto en Italia como en el extranjero. Todo ello implica tanto la capacidad y el privilegio de imaginar el mundo, como una revisión desde dentro de este trabajo, que estamos dispuestos a hacer -y perseguimos desde hace tiempo- y de la que nos hacemos eco a lo largo de las páginas de este informe social.

Comunicación amplia e inclusiva

COSPE lleva mucho tiempo cuestionando la teoría y la práctica de la **comunicación amplia** y, al mismo tiempo, aplicándola poco a poco. Hoy más que nunca, de hecho, la elección de un lenguaje verdaderamente amplio e inclusivo es una elección política. De hecho, la comunicación inclusiva pretende contar la historia de la sociedad en su diversidad. Su objetivo es ser una expresión de la coexistencia de las diferencias, no sexista, no discriminatoria, no racista, no heteronormativa, pero al mismo tiempo atractiva y accesible al mayor número posible de personas. Por eso nos hemos dotado de un **vademécum** que nos servirá de guía para los próximos pasos hacia la mejora continua. **Descargable en cospe.org**

Plan de sostenibilidad medioambiental

El **Plan de Sostenibilidad Medioambiental de COSPE**, elaborado en 2024, no es solo un documento conceptual, sino también un conjunto de buenas prácticas medioambientales para transformar nuestra organización: una transformación que afecta a las sedes, los proyectos, las relaciones con los socios, los suministros, pero sobre todo a la cultura interna y los procesos organizativos y de toma de decisiones. El plan confirma tres ejes estratégicos: de la **neutralidad en carbono** a la positividad climática, la promoción de la **economía circular** y la renovación del apoyo a una economía justa y respetuosa. El plan incluye y propone herramientas operativas (protocolos medioambientales para las sedes, creación de listas de proveedores verdes, criterios para eventos y movilidad sostenible), pero también la necesidad de debatir las prioridades y las metodologías de los proyectos, formar nuevas funciones y prever recursos específicos en los presupuestos de los proyectos.

Los próximos pasos incluyen, por tanto, en una visión que confirme la conexión del trabajo sobre emisiones con el trabajo sobre **justicia económica** y derechos, un debate interno sobre el modelo económico de la organización, la gestión de fondos, la cadena de suministro y la selección de socios, la promoción y aplicación de **cálculos de emisiones**, la formación del personal y la definición de un sistema de seguimiento con indicadores clave sobre reducción, **compensación, sostenibilidad** de las adquisiciones y coherencia de los proyectos.

Stakeholder

ACCIONES ESTRATÉGICAS Y TRANSVERSALES

34 ESPACIOS/SERVICIOS
acompañados en su gestión
(Centros, Mostradores, Polos/Hubs, Servicios de Apoyo, Casas de la Mujer)

37 POLÍTICAS/PROGRAMAS
introducción/modificación de políticas, reglamentos y programas de instituciones y organizaciones públicas

83.357 PERSONAS ATENDIDAS
mediante acciones para hacer valer los propios derechos, defensa, información, sensibilización

PERSONAS IMPLICADAS EN LOS PROYECTOS

79.721*+

- **93** NO BINARIO
- **43.404** MUJERES
- **36.224** HOMBRES

* DE LOS CUALES 20.069 SON MENORES DE 35 AÑOS

\+ DE LOS CUALES 392 SE IDENTIFICAN COMO PERSONAS LGBTQIA+

PORTADORES DE INTERÉS EN 2024

22	Centros de empleo
119	Asociaciones juvaniles
16	Asociaciones de pueblos nativos
5	Sindicatos
144	Empresas privadas
14	Centros de acogida
170	Organizaciones para derechos de la mujer y grupos informales de mujeres
395	Organizaciones comunitarias y otros grupos informales
10	Organizaciones de comercio justo, finanzas éticas y el microcrédito
54	Asociaciones de inmigrantes, emigrantes, personas con background migratorio
198	Universidades, centros de investigación y escuelas
302	ONG y organizaciones para derechos sociales, civiles, politicos
233	Medios
22	Redes
79.721	Beneficiarios/as
128	Socios/as
241	Proveedores/as
300	Trabajadores/as
31	Financiadores/as
163	Entes públicos/ instituciones locales
79	Empresas cooperativas y sociales
70	Asociaciones de productores
24	Organizaciones para derechos LGBTQIA+

Nuestros desafíos

Transición ecológico-social y cuidado de los bienes comunes

Para que nuestros sistemas económicos, junto con las cadenas alimentarias, energéticas y de residuos, respondan a principios de sostenibilidad ambiental y equidad social. Para que el agua, la tierra, los bosques, la biodiversidad y la salud estén protegidos y el derecho a acceder a ellos esté garantizado en todas partes y para todos.

Derechos de la mujer e igualdad de género

Para que las mujeres de todo el mundo vivan libres de toda forma de violencia y coacción, en condiciones de verdadera igualdad tanto en la esfera privada como en la pública. Para que caigan todos los prejuicios y discriminaciones que les impiden a ellos y a las personas LGBTQIA+ el pleno acceso a los derechos civiles y políticos, a la educación, a la salud.

Derechos, migración e inclusión

Para que nuestras sociedades sean capaces de acoger a todas las personas sin discriminación de nacionalidad, cultura u origen. Para que todos los que decidan abandonar su país para buscar una vida mejor, o se vean obligados a hacerlo para escapar de la guerra, la persecución o la pobreza, tengan garantizados la igualdad de derechos y la dignidad.

Los derechos humanos en el centro de nuestro compromiso

Para nosotros, cuidar de nuestro mundo significa poner los derechos humanos en el centro, porque para lograr un cambio duradero, toda iniciativa debe ser no sólo sostenible y aportar beneficios a la calidad de vida de las personas, sino garantizar el pleno disfrute de los derechos individuales y colectivos.

Transición ecológico social y cuidado de los bienes comunes

5 IGUALDAD DE GÉNERO

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

EL IMPACTO en cifras

1.910
PERSONAS INICIARON ACTIVIDADES GENERADORAS DE INGRESOS
(1.305 MUJERES)

4.065
PERSONAS QUE CONOCEN Y PROMUEVEN LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES

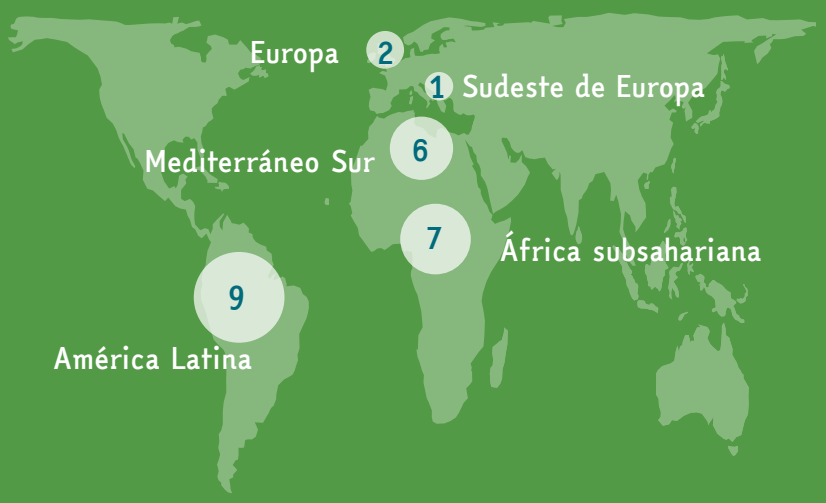
1.460
HECTÁREAS DE TIERRAS CULTIVADAS CON PRÁCTICAS DE TRANSICIÓN ECOLÓGICA

159
EMPRESAS QUE HAN ADOPTADO LOS PRINCIPIOS DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA

9.178
PERSONAS ADQUIRIERON CONOCIMIENTOS PARA AUMENTAR SU RESISTENCIA AL CAMBIO CLIMÁTICO
(5.368 MUJERES 8.720 INDÍGENAS)

PROYECTOS POR ÁREA GEOGRÁFICA

23 PROYECTOS



ORGANIZACIONES

744

PERSONAS IMPLICADAS

34.067*

18.620 MUJERES

15.447 HOMBRES

*DE LOS CUALES 5.673 SON MENORES DE 35 AÑOS

OBJETIVOS

El compromiso con la reconversión ecológica y social de los sistemas de producción y consumo.
El derecho a un medio ambiente sano y al cuidado de los bienes comunes.

15 PAISES

Albania, Angola, Brasil, Cabo Verde, Colombia, Cuba, Ecuador, Egipto, eSwatini, Italia, Marruecos Palestina, Senegal, Túnez, Zimbabue.

Acompañamiento en la puesta en marcha de actividades generadoras de ingresos por parte de personas en situación de vulnerabilidad económica o social

RIGENERAZIONE, SENEGAL

El proyecto, financiado por la AICS, pretende apoyar a las autoridades locales senegalesas, centrándose en los municipios de Ziguinchor y Kafountine, para desarrollar políticas y servicios locales orientados a la gestión sostenible de la tierra. Se ha comprometido a ayudar a los municipios en el desarrollo de medidas de orientación y formación profesional, con especial atención a los grupos vulnerables. Las principales áreas de intervención incluyen la gestión participativa, la regeneración urbana y la inclusión socioeconómica.

Tengo formación de restaurador. Durante mi intercambio de trabajo, trabajé en un restaurante de la ciudad de Ziguinchor. Durante ese tiempo, puse todas mis habilidades al servicio del restaurante. Después de los 3 meses, utilicé el dinero que recibí y, sobre todo, la experiencia que adquirí para abrir mi propio restaurante, y me está yendo muy bien. Ahora soy empresario en el sector de la restauración y tengo la intención de crecer en esta profesión. Espero que el ayuntamiento siga ofreciendo becas de trabajo a los jóvenes.

Becario de Ziguinchor

Promoción de los derechos de las personas trabajadoras

GENDER EQUALITY IN THE ECONOMIC SPHERE: OUR RIGHT, OUR PRIORITY, PALESTINA

El proyecto, financiado por la Unión Europea, pretende reforzar el papel de las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) palestinas de mujeres y mujeres con discapacidad para promover la igualdad de género y los derechos de la mujer. El proyecto apoya la formación de alianzas entre OSC facilitando el intercambio de experiencias y amplificando su labor de defensa, proporcionándoles herramientas y conocimientos. Se presta especial atención a la transmisión y aplicación de los principios de la economía social y solidaria.

El proyecto "Igualdad de género en el ámbito económico: nuestro derecho, nuestra prioridad", elevó el nivel de concienciación sobre nuestros derechos y deberes en el trabajo, incluyendo lo que estipula la legislación palestina que subestimábamos o desconocíamos especialmente en el ámbito de los derechos económicos de las trabajadoras de los sectores formal e informal o de las trabajadoras de los asentamientos. Gracias a ello, hicimos posible que un gran número de mujeres obtuvieran sus derechos en virtud de la legislación laboral palestina. El grupo destinatario del proyecto son las trabajadoras, y hubo abogados que explicaron la ley de forma estructurada y comprensible a estas trabajadoras.

Myassar Waqqad, directora del Centro de Mujeres del campamento de Ain El Sultan

Desarrollo de prácticas sostenibles de transición ecológica en las cadenas de suministro agroalimentario

SEMI PER IL FUTURO, ZIMBABUE

El proyecto, financiado por la AICS con la contribución de la Fundación Prosolidar, apoya a pequeños agricultores de 25 distritos de tres comarcas (Chiredzi, Mwenezi y Masvingo) en la adopción de modelos de agricultura sostenible. Estos modelos permiten construir sistemas alimentarios locales y diferenciados, económicamente equitativos y medioambientalmente sostenibles que, al aumentar los factores de resiliencia, evitan que las emergencias sanitarias agraven los niveles de inseguridad alimentaria hasta convertirlos en hambre y pobreza generalizadas.

Nuestro comité gestiona el huerto comunitario del distrito de Mwenezi: una parcela vallada de 6 hectáreas a la que tienen acceso hasta 54 familias. Desde que el proyecto empezó a producir, las mujeres de la comunidad han podido vender su cosecha (mijo y maíz) y con lo que han ganado han podido pagar la matrícula escolar de su descendencia y comprar otros productos de primera necesidad que antes no podían permitirse. En la actualidad, las mujeres se encargan del sistema de riego del huerton y han asumido una posición de liderazgo en la comunidad. El huerto comunitario se hizo realidad gracias a la colaboración entre el proyecto Seeds y la asociación Women and Land in Zimbabwe.

Minority Mubhaji, vicepresidente del comité del jardín comunitario de Mwenezi

DATOS

1029 HECTÁREAS DE PARCELAS DE DEMOSTRACIÓN ACTIVADAS

Acompañamiento de las cadenas de producción en el desarrollo de prácticas sociales y de economía circular

IBTKAR, PALESTINA

El proyecto IBTKAR, financiado por la AICS, de la que COSPE es socio en Palestina (tanto en Cisjordania como en Gaza), tiene como objetivo reforzar las experiencias de economía social y de resistencia, y crear una coordinación nacional de ESS (Economía Social y Solidaria) capaz de proponer respuestas no sólo al drama en curso en Palestina, sino también a los retos socioeconómicos resultantes de décadas de violación del derecho internacional por parte de Israel.

La aldea de Battir sufre constantes ataques israelíes: la tierra es confiscada, el acceso al agua, a la tierra y a la energía no es posible para gran parte de la población. Los soldados israelíes entran a menudo y detienen a los hombres. Esta situación hace que las mujeres se encuentren en una situación psicológica muy difícil, porque se encuentran solas para llevar toda la economía familiar. En este contexto, la ESS es un verdadero acto de resistencia y resiliencia. La ESS es una economía "comunitaria" que, de hecho, siempre se ha practicado en Palestina. Mi cooperativa, fundada según los principios de la ESS, emplea a 18 mujeres y produce tanto productos agrícolas como artesanales. Gracias al proyecto, hemos podido formarnos y estructurarnos mejor desde el punto de vista administrativo y organizativo".

Samah Awda Abu Nima, presidente de la Cooperativa Battir

DATOS

20 EMPRESAS ACOMPAÑADAS

1 MAPEO

Acciones para contrarrestar/mitigar los efectos del cambio climático

TRAIL - TRANSFRONTIER ADAPTATION INITIATIVE IN LUBOMBO, ESWATINI

El proyecto financiado por la GIZ trabaja en la región de Lubombo, en el noreste de eSwatini, y en la zona transfronteriza con Mozambique y Sudáfrica para promover la resiliencia climática de los pequeños agricultores y ganaderos. La colaboración transfronteriza y el fortalecimiento de las estructuras de gobernanza en la TFCA tienen un gran potencial para conducir a la creación de una reserva de biosfera trilateral en la TFCA.

En EeSatini se han elaborado 16 "planes de adaptación" comunitarios en los que se enumeran las prioridades en materia de adaptación al cambio climático, las posibles soluciones que pueden aplicarse para cumplir las prioridades y las instituciones y organizaciones que pueden participar en la aplicación de las soluciones (tanto para el apoyo financiero como técnico). Estos planes constan de un plan de acción y un plan de seguimiento. Periódicamente, el grupo de reflexión actualiza estos planes y los supervisa. El grupo focal también se dedica a buscar fondos que le permitan proceder a su aplicación. En 2024, tres de las comunidades solicitaron y recibieron fondos del gobierno para poner en marcha algunas de las acciones previstas: protección de manantiales como fuentes de agua potable, protección de los humedales de sus comunidades como zonas ricas en biodiversidad y vida. Además, los planes locales de adaptación informan al gobierno de las necesidades que tienen las comunidades para que puedan ser incluidas y tenidas en cuenta a la hora de elaborar planes nacionales de adaptación.

Derechos, migración e inclusión

EL IMPACTO en cifras

1.011
PERSONAS ACOMPAÑADAS EN ITINERARIOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL E INSERCIÓN LABORAL
(339 MUJERES Y 106 MENORES)

488
MIGRANTES, INMIGRANTES O SOLICITANTES DE ASILO RECIBIERON SERVICIOS ESENCIALES
(213 MUJERES Y 124 MENORES)

8
VÍAS DE ACOMPAÑAMIENTO A LAS ASOCIACIONES DE INMIGRANTES

60
VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIÓN RECIBIERON AYUDA
(25 MUJERES, 2 LGBTQIA+, 48 MINORÍAS CULTURALES)

5.756
PERSONAS CONOCIERON LA EDUCACIÓN PARA LA CIUDADANÍA GLOBAL
(2.219 ESTUDIANTES PROFESORES/EDUCADORES 767)

PROYECTOS POR ÁREA GEOGRÁFICA

21 PROYECTOS

ORGANIZACIONES

702

PERSONAS IMPLICADAS

15.276*+

- **19** NO-BINARIO
- **7.418** MUJERES
- **7.839** HOMBRES

*DE LOS CUALES 12.136 SON MENORES DE 35 AÑOS

+DE LOS CUALES 105 SE IDENTIFICAN COMO PERSONAS LGBTQIA+

OBJETIVOS

Por un acceso inclusivo y de calidad a los servicios por parte de las personas en riesgo de pobreza y discriminación. Del lado de las personas discriminadas o en riesgo de discriminación.

8 PAISES

Brasil, Egipto, Italia/Europa, Marruecos, Niger, Palestina, Senegal, Túnez.

Acompañamiento de migrantes, inmigrantes, refugiados o solicitantes de asilo en itinerarios de formación profesional e inserción laboral

GRANDE! GIOVANI STRANIERI ACCOMPAGNATI NEI PERCORSI DI INCLUSIONE, ITALIA

El proyecto, financiado por la empresa social Con i bambini y la Fondazione San Zeno, representa un modelo integrado de intervención que permite a los menores extranjeros no acompañados (MSNA) a punto de cumplir la mayoría de edad y a los ex MSNA en situación de continuación administrativa, hacer la transición del contexto protegido a la autonomía; completar su educación; y acceder al mundo laboral con el objetivo de ser económicamente independientes en su beneficio y en el del territorio de acogida.

Mamadou Alpha Diallo, originario de Guinea, llegó a Lampedusa en un barco siendo menor de edad tras la muerte de su padre y una difícil situación familiar. Lo conocí a través del proyecto Grande, cuando asistió a clases de italiano e inglés en nuestro centro. También hizo un curso de primeros auxilios para obtener el certificado de Desfibrilación de Soporte Vital Básico (BLSD), educación cívica y clases para sacarse el carné de conducir. Su aspiración es ser camionero como su padre. Por eso terminó el 3er curso en los Centros Provinciales de Educación de Adultos (CPIA) y profundizó en el estudio de los motores. Desde otoño, hace prácticas en un taller mecánico y de neumáticos. Hoy, junto con otros dos chicos del proyecto, ha obtenido el carné de conducir, realizando así su sueño.

Angela Bertolucci, Centro Nacional de Voluntariado

DATOS

49 PERSONAS

Educación para la ciudadanía mundial y actividades interculturales en contextos educativos formales e informales

SENTINELLE CLIMATICHE, ITALIA

El proyecto, financiado por la AICS, tiene como objetivo sensibilizar y reforzar los conocimientos y competencias de los jóvenes, educando a las comunidades e instituciones, para construir una ciudadanía global activa en la lucha y adaptación al cambio climático. Entre las actividades realizadas: encuentros online y presenciales entre las clases de las 11 escuelas italianas implicadas y representantes de la comunidad Cofan colombiana. Esto contribuyó a una mayor concienciación sobre las cuestiones de justicia climática y el papel de los pueblos originarios en la defensa y protección de la selva amazónica.

Llevo muchos años enseñando en el instituto de Santa Rosa, una comunidad del valle del Guamuez, en el Bajo Putumayo colombiano, donde hay nueve escuelas con unos 200 niños y niñas.
Para mí es un trabajo hermoso y muy importante. Les enseño la lengua, que estamos perdiendo, y el valor de la Naturaleza, que no sólo nos rodea, sino que forma parte de nosotra vida. O mejor dicho, intento hacerles comprender que la Naturaleza somos nosotros, somos uno".

Gracias al proyecto Centinelas del Clima, Jesús habló a los chicos de esta realidad y niñas de las escuelas italianas que participan en el proyecto. Abriendo atisbos de conocimiento y concienciación incluso en jóvenes que viven lejos de aquí, pero que no pueden ignorar lo que está ocurriendo.

"Fue un encuentro y un intercambio muy fructíferos. Me impresionó mucho la curiosidad y el interés de jóvenes que, desde el otro lado del océano, nos preguntaban por nuestra vida cotidiana, nuestra cultura, nuestras tradiciones".

Taita Jesus Queta, maestro y director espiritual del pueblo cofán

DATOS

648 ESTUDIANTES

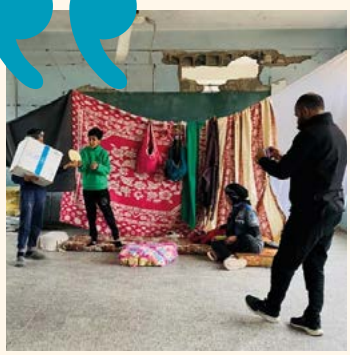
400 CHICAS

28 PROFESORES

Apoyo a las víctimas de discriminación y violencia por motivos de origen étnico o nacional, nacionalidad, religión, color de la piel, rasgos somáticos

LEAD: LEAVING NO ONE BEHIND, PALESTINA

El proyecto, financiado por la Región de Emilia Romaña y desarrollado por Educaid, COSPE, PWWSD y Theatre Day Production, pretende apoyar a los segmentos más vulnerables de la población palestina, con especial atención a las mujeres, menores de edad y las personas con discapacidad. Prevé la distribución de alimentos y kits de higiene, así como la prestación de servicios de apoyo psicosocial. Como parte del proyecto se recogieron historias durante los talleres de producción del Día del Teatro.



Participé en el taller de cuentacuentos. Nos dijeron que nos ayudaría a expresarnos y a liberar energía negativa. Al escuchar mi propia historia y las historias de los demás, me di cuenta de que si veía la desgracia de otra persona, mi propio dolor era más fácil de soportar . Durante el taller conocí a gente nueva y disfruté con los ejercicios y juegos que movían todos los músculos del cuerpo. Fue bueno hablar de nuestras historias y nuestras vidas, compartir nuestras experiencias. Si lo guardamos todo dentro, las emociones solo pueden explotar. En el taller pudimos levantar el ánimo y animarnos.

Abu Aita di Kafaeya, participante en el proyecto

INFORMA, SENEGAL

INFORMA, financiado por la Unión Europea, se dirige a migrantes salientes y en tránsito y a jóvenes social y económicamente vulnerables con el objetivo de promover alternativas seguras a la migración irregular mediante una información correcta. En el proyecto participan periodistas, organizaciones de la sociedad civil y autoridades, con el objetivo de formar a profesionales, sensibilizar a las comunidades de acogida y elaborar directrices sobre la correcta narración de la migración en los medios de comunicación de África Occidental.

Detrás de cada cifra hay una vida y una historia, este es el principio que me guía en mis reportajes, mis artículos y mi formación periodística, realizada también dentro del proyecto. Una información correcta, en mi opinión, pone a las personas en el centro, detrás de las cifras y más allá de las estadísticas. Debemos exigir y reclamar más espacio y protagonismo en los medios de comunicación nacionales y europeos, mostrando cómo la contribución de los periodistas africanos, y de las mujeres en particular, es esencial para dar una imagen más auténtica y polifacética de la migración. Hoy, gracias a los contactos iniciados por COSPE con la FEP y la FIP, dirijo un taller en la Universidad Libre de Bruselas para jóvenes periodistas , con la convicción de que "sólo una información plural, descolonizada, integradora y profesional puede cambiar realmente las cosas".

Codou Loum, periodista, presidenta de la Red Internacional de Mujeres de la sección senegalesa de la Asociación Mundial de Radiodifusores (RIF/AMARC), fundadora de la Federación Internacional de Periodistas (FIP) para el proyecto INFORMA.

DATOS

907 PERSONAS IMPLICADAS

299 MUJERES

54 MENORES EXTRANJEROS NO ACOMPAÑADOS

Derechos de la mujer
e igualdad de género

3 SALUD Y BIENESTAR
5 IGUALDAD DE GÉNERO
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

EL IMPACTO en cifras

245
MUJERES PARTICIPARON EN ÓRGANOS DE GOBIERNO A NIVEL EMPRESARIAL, INSTITUCIONAL Y COMUNITARIO

746
MUJERES BENEFICIARIAS DE SERVICIOS ESENCIALES

14
INICIATIVAS DE APOYO A LAS VÍCTIMAS DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA DE GÉNERO

CAPACITACIÓN SOCIOECONÓMICA DE LAS MUJERES

502
MUJERES PROMOVIERON ACTIVIDADES ECONÓMICAS

52
GRUPOS DE RECURSOS ACOMPAÑADOS

34
AGENDAS PROCESADAS

PROYECTOS POR ÁREA GEOGRÁFICA

12 PROYECTOS

ORGANIZACIONES

567

PERSONAS IMPLICADAS

30.378*+

74 NO-BINARIO

12.938 HOMBRES

17.366 MUJERES

*DE LOS CUALES 2.260 SON MENORES DE 35 AÑOS

+DE LOS CUALES 288 SE IDENTIFICAN COMO PERSONAS LGBTQIA+

OBJETIVOS

Capacitación de las mujeres y las personas Lgbtqiap+ en las esferas política, social, económica, familiar e individual.

11 PAISES

Albania, Colombia, Cuba, eSwatini, Líbano, Palestina, Sudáfrica,Túnez.

Accompagnamento di iniziative a sostegno di vittime di discriminazione e violenza di genere e maschile

YES - YOUTH AND WOMEN EMPOWERMENT AND SUPPORT: TOGETHER WE CAN, ESWATINI

eSwatini figura entre los últimos países en cuanto a capacitación de la mujer, salud reproductiva, violencia contra las niñas y oportunidades socioeconómicas. El objetivo del proyecto YES, financiado por la Unión Europea, es promover una sociedad inclusiva en la que las mujeres y las juventudes desempeñen un rol activo como motores del cambio en su comunidad, región y nación, reforzando las capacidades y oportunidades de la sociedad civil para promover la inclusión social, el empoderamiento y los derechos de mujeres y jóvenes.

En el proyecto YES hemos activado un **fondo de emergencia** para ayudar a personas (principalmente mujeres y jóvenes) víctimas de violaciones de derechos humanos y, en particular, a mujeres que sufren violencia de género. En **16 comunidades** hay personas con capacidad de respuesta para brindar primeros auxilios, porque cuentan con la formación para identificar a las víctimas e informar de los casos a las redes nacionales, que actúan y les asumen bajo su propia responsabilidad. Una vez que las mujeres han sido registradas e identificadas como casos de emergencia que requieren apoyo inmediato, se activa el fondo de emergencia, que les permite recibir diversos tipos de asistencia, en función de sus necesidades: apoyo jurídico, apoyo para exámenes médicos, alojamiento temporal en caso de que tengan que ser desalojadas de sus hogares, apoyo psicológico, ropa, etc.

DATOS

237
MUJERES BENEFICIARIAS

Capacitación socioeconómica de las mujeres

MAKANI (MI LUGAR): PERCORSI DI EDUCAZIONE, PROTEZIONE, EMPOWERMENT E INCLUSIONE COMUNITARIA, LÍBANO

El proyecto, financiado por AICS, pretende reducir las desigualdades en el acceso a la educación primaria y prevenir el abandono escolar prematuro en Líbano. Con un enfoque integrado, que incluye servicios educativos, protección infantil y medios de subsistencia para familias vulnerables, el proyecto pretende superar las barreras relacionadas con la crisis económica, social y política.

Mi experiencia con el proyecto Makani fue muy positiva. Me permitió salir de mi entorno y respirar. Aunque las sesiones sólo duraban una hora, me daban la sensación de que algo en mi vida estaba cambiando. La energía era muy positiva y me hizo sentir que por fin tenía un papel en la comunidad. Algunas mujeres se enfrentan a restricciones para participar, así que les informo de sus derechos, las animo a hablar y a decir no. Es importante cuestionar y superar estos puntos de vista anticuados, reconociendo que las mujeres tienen derecho a perseguir sus sueños, sean cuales sean, desde la educación al trabajo. Hay que apoyar a las mujeres para que hagan valer sus derechos".

Marianne, participante en el proyecto Makani

DATOS

4
GRUPOS DE RECURSOS

4
AGENDAS

2
INICIATIVAS PILOTO

Refuerzo del acceso y el uso de los servicios esenciales (educación, sanidad, protección social) por parte de las personas LGBTQIA+

DREAM DÉVELOPPER LA RÉSILIENCE, L'EMPOWERMENT ET L'AUTONOMIE DES MILITANT.E.S ET DÉFENSEUR.E.S DES DROITS HUMAINS ET LGBTQIA+, TÚNEZ

DREAM promueve la protección de los derechos humanos y las libertades fundamentales, dirigida a integrantes de la comunidad LGBITQ+, activistas y personas defensoras de los derechos humanos que experimentan situaciones de violencia en Túnez. El proyecto se centra en los mecanismos de protección a través de la defensa de la reforma de las leyes que, explícita o implícitamente, criminalizan la identidad de género y la orientación sexual, pero fortalece igualmente la vigilancia jurídica para hacer frente a los abusos, la persecución y la incitación al odio.

La apariencia es un instrumento de lucha y activismo. Por tanto, existe un riesgo real de ser detenido solo por el aspecto. Llevar maquillaje o extensiones de pelo o ropa algo femenina para los homosexuales y las personas trans es motivo suficiente para que la policía te detenga durante una salida nocturna o cuando simplemente paseas por la calle.

"Por eso, cuando nos atacan, no solo afecta a nuestro pueblo, sino también a nuestras familias. Incluso podemos llegar al nivel del chantaje y la extorsión. Lo peor es para una persona que tiene un aspecto un poco peculiar. Cuando su foto circule (porque es una posibilidad y no una suposición) sufrirá acoso o se convertirá en un meme para hacer reír.

Testimonios de activistas trans

NALI THEMBA-REVENTING VIOLENCE, EXPANDING ACCESS TO RIGHTS AND BRINGING HOPE TO TRANS AND GENDER DIVERSE COMMUNITIES, SUDÁFRICA

El proyecto, financiado por la Unión Europea, pretende reducir el estigma y la discriminación que sufren las personas transgénero y con diversidad de género a causa de la violencia de género y el feminicidio en Sudáfrica. El proyecto opera en cinco de las nueve provincias y ha establecido una respuesta de emergencia para casos de violencia de género y otras violaciones de los derechos humanos.

Nali Themba lleva a cabo una documentación mensual de casos de violencia de género y derechos humanos en las comunidades de las provincias. Las organizaciones comunitarias realizan este trabajo confirmando los casos a través de defensores de los derechos humanos, conocidos como REACtors. Identifican las emergencias y responden en un plazo de 48 o 24 horas, dependiendo de la gravedad. El apoyo puede incluir alojamiento temporal o reubicación (incluso entre provincias o entre países), remisión de casos a la policía o a centros de acogida, atención médica, apoyo psicológico y asesoramiento jurídico, especialmente para las personas LGBTQIA+ que solicitan asilo o son refugiadas. Una vez cerrado el caso se garantiza el seguimiento, un control de los miembros de la comunidad que han recibido apoyo. Entre agosto de 2024 y enero de 2025, gracias a Nali Themba se registraron 272 casos de violencia de género (la mayoría mujeres jóvenes trans) y otras violaciones que afectaban a personas transgénero y de género diverso en 5 provincias. Durante este periodo recibiero apoyo **43 casos de emergencia**.

22 Paises

con proyectos activos

Transición ecológico-social y cuidado de los bienes comunes

Derechos, migración e inclusión

Derechos de la mujer y equidad de género

Asesoramiento técnico

Italia/Europa
Albania
Túnez
Líbano
Marruecos
Palestina
Algeria
Egipto
Níger
Senegal
Gambia
Angola
Mozambique
Zimbabue
eSwatini
Sudáfrica

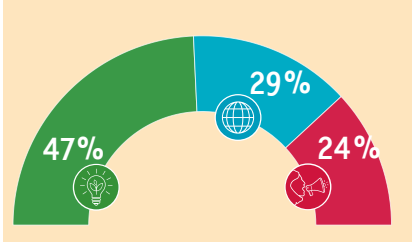
Los fondos

DESTINO DE LOS FONDOS

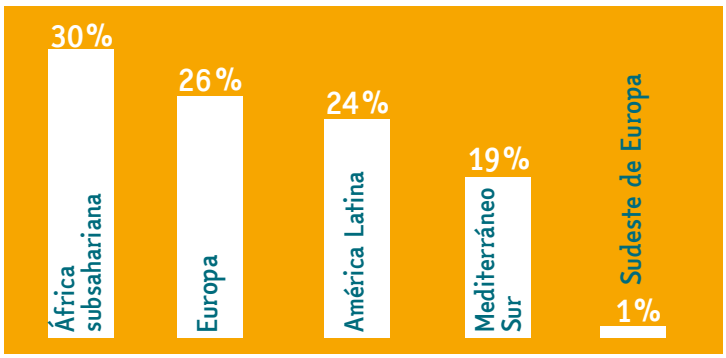
GASTOS TOTALES: €10.997.000

USO DE LOS FONDOS

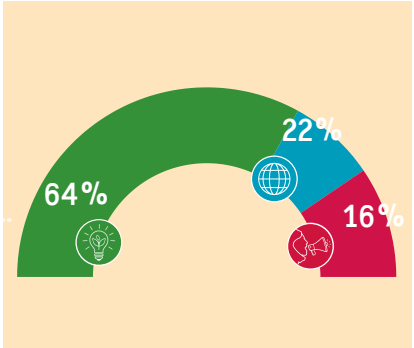
PROYECTOS POR DESAFÍO



FONDOS POR ÁREA GEOGRÁFICA



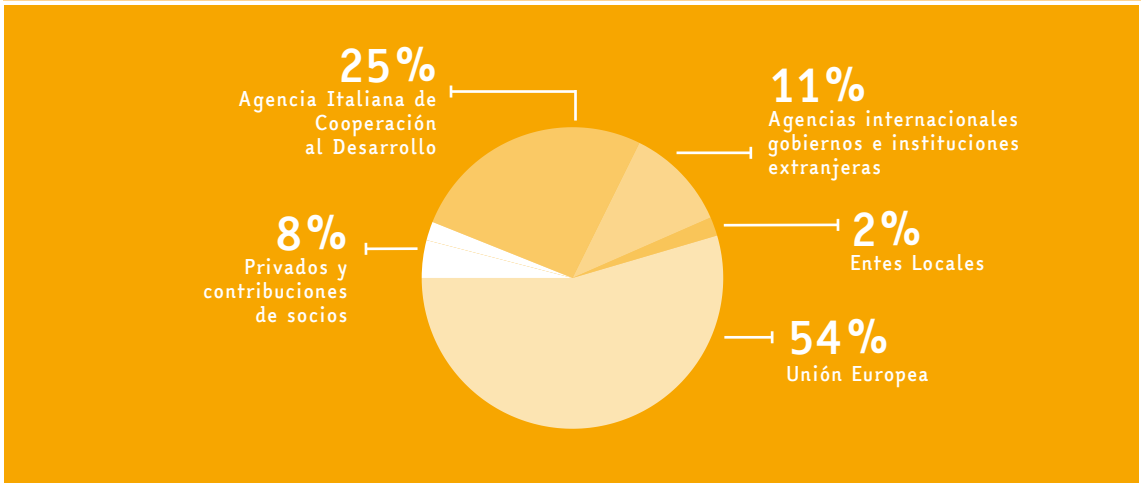
FONDOS POR DESAFÍO



ORIGEN DE LOS FONDOS

INGRESOS TOTALES: €11.025.000

DESGLOSE POR FINANCIADOR



Oficinas extranjeras*

ÁFRICA SUBSAHARIANA

ANGOLA	**Cuanza Sul:** c/o "Instituto Superior Politecnico do Cuanza Sul", Rua 12 Novembro, Sumbe tel +244 936 004 435 | *angola@cospe.org*
CABO VERDE	**Sao Filipe:** 8220, Ilha do Fogo | tel +238 3581331 | *capoverde@cospe.org*
ESWATINI	**Manzini:** House 1, Plot 1/758 Mzimnene | tel +268 25053331 | *eswatini@cospe.org*
NIGER	**Niamey:** COSPE c/o RESEDA, Koira Kano, Rue KK | tel +227 80 33 14 49 | *niger@cospe.org*
SENEGAL	**Dakar:** Rue FN 61 (ou Rue 70x55), Immeuble de la Pharmacie, Fann Hock, BP 11532 tel. +221 33 827 6413 | *senegal@cospe.org* **Ziguinchor:** Quartier Boucotte Korentas | tel. +221 33 9913467 **Sédhiou:** Quartier Santassou | tel +221 33 995 0601
ZIMBABUE	**Harare:** 12 Langley Road Avondale West | tel +263 776741136 | *zimbabwe@cospe.org*

MEDITERRÁNEO SUR

EGIPTO	**El Cairo:** 18, Nagy Farid, Dokki | tel +01097775118 | *egitto@cospe.org*
LÍBANO	**Beirut:** Sciaibain St. Ibn Slelati, Furn El Chebbak | *libano@cospe.org*
MARRUECOS	**Rabat:** 30 Rue Loukili, Apt 20 Hassan | *marocco@cospe.org*
PALESTINA	**Jerusalén:** Mafrak al Dahey Street, Beit Hanina | tel +972 (0) 2 6561217 | *palestina@cospe.org*
TÚNEZ	**Túnez:** 5 rue Hédi Essouad tel +216 24 971 745 / fax +216 71 84 5613 | *tunisia@cospe.org*

SURESTE DE EUROPA

ALBANIA	**Shkodra:** Rr. Ndoc Çoba, ish-Kinemaja e Vjeter, Kati III | tel +355 (0) 682682835 | *albania@cospe.org*

AMERICA LATINA

BRASIL	**Rio de Janeiro:** Rua Alice, 00298, Laranjeiras | tel +21 987416747 | *brasile@cospe.org*
COLOMBIA	**Cali**: Calle 24 N # 2CN 22 Barrio San Vicente, Valle del Cauca tel +57 3007050603 | cell +57 3117625596 | *colombia@cospe.org* **Mocoa:** Carrera 7 No. 8. 22 primer piso, Barrio Villa Colombia, Putumayo
CUBA	**La Habana:** Calle 19, No.57, apto 5, entre M y N, Vedado, Plaza de la Revolución tel +53 7 8328296 | *cuba@cospe.org*
ECUADOR	**Quito:** Edificio Multicentro, piso 3, oficina 02, Avenida 6 de diciembre N26-169 y La Niña tel +593 22 220618 | *ecuador@cospe.org*

* actualizado a 1 de junio de 2025

COMO SOSTENERNOS

HAZ UNA DONACIÓN

CUENTA BANCARIA: **IBAN** IT37 S050 1802 8000 0001 0078 764
TARJETA DE CREDITO: en nuestro sitio **donazioni.cospe.org**

WWW.COSPE.ORG

ENCUADRA Y DONA

SEDE NACIONAL
TOSCANA
via Slataper, 10
50134 - **Florencia**
T +39 055 473556
info@cospe.org

cospe
TOGETHER FOR CHANGE