©Federica Imperato

2022

40 cospe

DROITS. ENSEMBLE.

BILAN SOCIAL

SYNTHÈSE

Qui nous sommes, notre mission et notre vision

QUI NOUS SOMMES

Fondée en 1983, COSPE, est une association de coopération internationale laïque et sans but lucratif. Nous opérons dans 23 pays, en collaboration avec les organisations de la société civile et aux cotés des communautés locales, nous sommes engagés pour la justice sociale et la paix, et nous soutenons, en particulier, les groupes marginalisés et discriminés dans leurs revendications pour l'inclusion sociale, les droits de l'homme et la démocratie. Depuis 40 ans, nous nous efforçons de soutenir et de mettre en réseau des projets communautaires, leurs luttes et leurs pratiques, ouvrent la voie au monde que nous souhaitons dans une transition égalitaire et de concertation et qu'il a déjà commencé son chemin transformatif. Nous développons des alliances avec ceux et celles avec qui nous partageons les mêmes valeurs et principes et travaillant sur des thèmes stratégiques pour un agenda commun. Cette collaboration est faite selon les valeurs qui nous distinguent et dans lesquelles nous nous reconnaissons : la coopération, le respect, le professionnalisme, la cohérence, la créativité, et en mettant au centre la passion, le rejet de l'injustice sociale et de la discrimination sous toutes ses formes.

MISSION

Nous promouvons le dialogue entre les personnes et entre les peuples, pour un monde de paix et d'accueil, avec plus de droits et de démocratie, plus d'équité sociale et de durabilité environnementale, sous la bannière de l'égalité entre les hommes et les femmes et la fin de toute discrimination.

VISION

Nous travaillons à la construction d'un monde dans lequel la diversité est considérée comme une valeur, dans lequel dans les rencontres nous enrichissent, et où la justice sociale passe avant tout par l'accès de tous à l'égalité des droits et des chances.

NOS VALEURS

Coopération

Nous travaillons ensemble et nous nous soutenons mutuellement pour multiplier l'efficacité de nos efforts, en partageant nos visions et en valorisant la diversité.

Respect

Nous reconnaissons et respectons les compétences et les idées que chaque personne apporte, ainsi que le rôle qu'elle joue dans l'organisation. Chez COSPE, le respect dépasse les frontières de l'organisation et devient le respect de toute la diversité qui nous entoure.

Professionnalisme

Nous reconnaissons l'importance du professionnalisme dans notre travail et valorisons les connaissances, les compétences et les valeurs pour atteindre les objectifs de l'association.

Cohérence

L'honnêteté intellectuelle et les valeurs contenues dans le code d'éthique de COSPE guident nos décisions, nos actions et notre comportement.

Créativité

Nous relevons les défis en combinant les outils et les informations disponibles avec originalité et flexibilité. Nous élaborons des solutions innovantes et fructueuses en activant des processus qui génèrent des idées originales. Pour nous, à COSPE, le jeu fait partie intégrante de la créativité.

Nos défis

Droits, migration et inclusion

Pour faire en sorte que nos sociétés soient en mesure d'accueillir toutes les personnes sans discrimination de nationalité, culture et/ou origine. Pour que tous ceux qui choisissent de quitter leur pays pour chercher une vie meilleure, ou qui sont contraints de le faire pour échapper à la guerre, aux persécutions, à la pauvreté, se voient garantir l'égalité des droits et la dignité.

Les droits de l'homme au centre de notre engagement

Prendre soin de notre monde signifie pour nous mettre les droits humains au centre de nos actions, car pour produire un changement durable, chaque initiative doit non seulement être durable et apporter des avantages à la qualité de vie des personnes, mais aussi garantir la pleine jouissance des droits individuels et collectifs.

Transition sociale et écologique et protection des biens communs

Pour faire en sorte que nos systèmes économiques, ainsi que les chaînes alimentaires, énergétiques et de traitement des déchets, répondent aux principes de durabilité environnementale et d'équité sociale. Pour que l'eau, la terre, les forêts, la biodiversité et la santé soient protégées et que le droit d'y accéder soit garanti partout et pour tous.

Droits des femmes et égalité des sexes

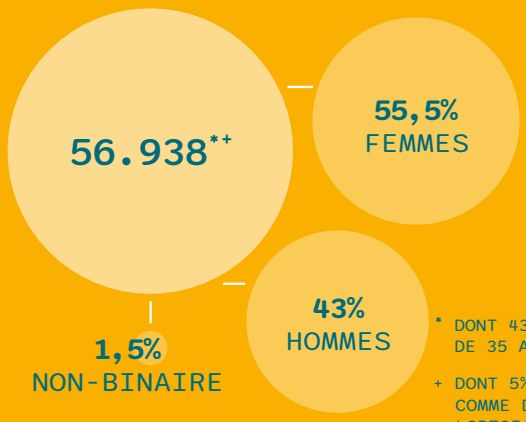
Pour faire en sorte que les femmes, dans toutes les régions du monde, vivent libres de toute forme de violence et de contrainte, dans des conditions d'égalité réelle dans la sphère privée comme dans la sphère publique. Pour que tombent tous les préjugés et discriminations qui les empêchent, ainsi que les personnes LGBTQI+, d'accéder pleinement aux droits civils et politiques, à l'éducation, à la santé.

Comment lire les données

Les données que vous trouverez dans les prochaines sections du bilan social proviennent d'une enquête portant sur 54 des 78 projets que nous avons mis en œuvre en 2022. En ce sens, les chiffres doivent être considérés comme relatifs plutôt qu'absolus. La sélection des projets, sur lesquels des données générales ont été collectées, a été faite sur la base de leur pertinence par rapport à la stratégie de COSPE, en excluant les initiatives mineures dont les activités cofinancent, en tout ou en partie, des projets plus complexes. De même, l'évaluation des impacts de la stratégie COSPE s'est concentrée sur un petit nombre de projets. Sur les 54 projets, seuls 9 ont été sélectionnés pour participer à la première phase de test de la mesure des indicateurs stratégiques. Les 9 projets ont été sélectionnés en essayant d'assurer un équilibre entre les défis et les départements, sur la base de critères tels que la nature stratégique des initiatives - chemins significatifs des activités de COSPE ; nouveaux chemins sur lesquels COSPE investit ; chemins historiques qui racontent l'histoire de COSPE sur certains thèmes ou certaines zones géographiques. Les projets ont fourni des données quantitatives et des évaluations qualitatives qui ont été en partie systématisées et que vous pouvez lire dans les sections consacrées aux trois défis stratégiques.

Parties prenantes

TOTAL BÉNÉFICIAIRES EN 2022



* DONT 43% ONT MOINS DE 35 ANS

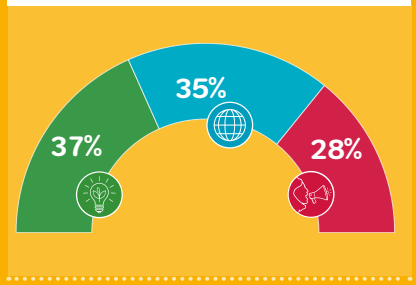
\+ DONT 5% S'IDENTIFIENT COMME DES PERSONNES LGBTQIAP+

ORGANISATIONS

Projets

PROJETS POUR ZONE GÉOGRAPHIQUE

PROJETS POUR DÉFI



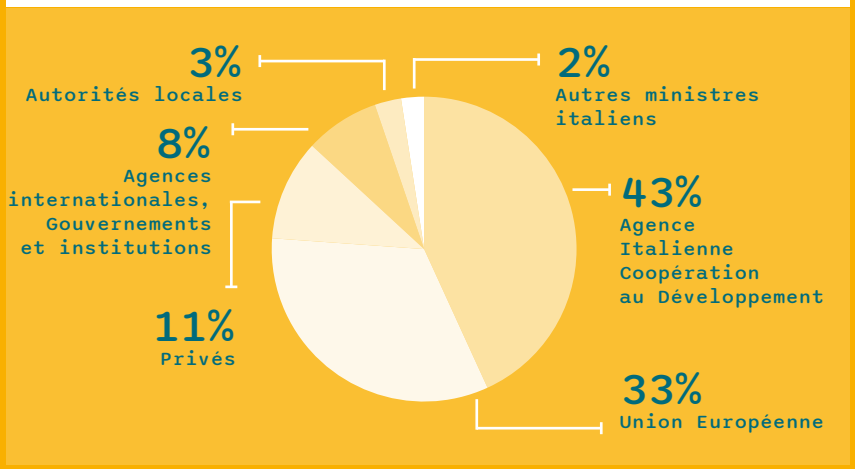
TYPE D'ORGANISATIONS SOUTENUES

- 101 — Associations de producteurs
- 214 — Autorités locales
- 31 — Associations de jeunes
- 126 — Entreprises coopératives e sociales
- 10 — Organisations syndicales
- 42 — Entreprises privé
- 10 — Centres de réception
- 265 — Organisations pour les droits des femmes et groupes informels de femmes
- 5 — Organisations pour commerce équitable, finance éthique et microcrédit
- 124 — Organisations communautaires et d'autres groupes informels
- 35 — Organisations pour Droits des LGBTQIAP+
- 11 — Associations d'immigrés, migrants ou immigrés de deuxième/troisième génération
- 225 — Universités centres de recherche et écoles
- 361 — ONG et organisations pour droits sociale, civil, politique
- 7 — Associations des peuples
- 57 — Média
- 11 — Réseaux

Origines et destination des fonds

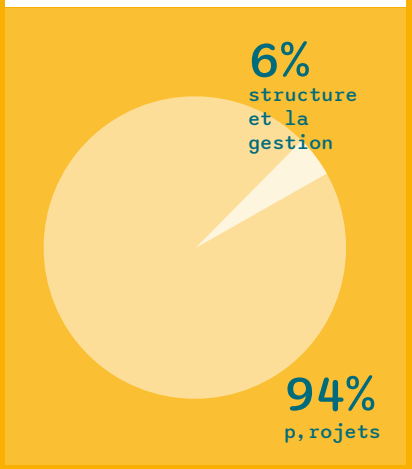
LES REVENUS TOTAUX : €13.401.776

Répartition par bailleur de fonds



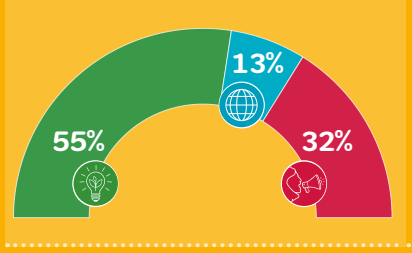
LE COÛT TOTAL : €13.416.564

Utilisation des fonds



FONDS POUR ZONE GÉOGRAPHIQUE

FONDS POUR DÉFI



Transition sociale et écologique et protection des biens communs

Droits, migration et inclusion

Droits des femmes et égalité des sexes

23 Pays

avec projets actifs

Italie/Europe
Albanie
Tunisie
Liban
Maroc
Libia
Palestine
Algérie
Egypte
Niger
Sénégal
Malawi
Angola
Mozambique
Zimbabwe
eSwatini

PROJETS POUR ZONE GÉOGRAPHIQUE

22 PROJETS

LES OBJECTIFS

L'engagement en faveur de la conversion écologique et sociale des systèmes de production et de consommation.
Le droit à un environnement sain et à la protection des biens communs.

22 PROJETS 17 PAYS

Albanie, Algérie, Angola, Brésil, Cap-Vert, Colombie, Cuba, Égypte, Équateur, eSwatini, Italie, Liban, Maroc, Niger, Sénégal, Tunisie, Zimbabwe.

TYPE D'ORGANISATIONS SOUTENUES

101	Associations de producteurs
76	Autorités locales
101	Organisations communautaires et d'autres groupes informels
119	Entreprises coopératives e sociales
90	ONG et organisations pour droits sociale, civil, politique
37	Entreprises privé
30	Universités centres de recherche et écoles
42	Organisations pour les droits des femmes et groupes informels de femmes
5	Organisations pour commerce équitable, finance éthique et microcrédit
1	Centres de réception
2	Organisations syndicales
20	Associations de jeunes
5	Associations des peuples autochtones
3	Média
8	Réseaux

ORGANISATIONS

630

TOTAL BÉNÉFICIAIRES EN 2022

26.210*

54,5% HOMMES

45,5% FEMMES

*DONT 27% ONT MOINS DE 35 ANS

Renforcement des chaînes d'approvisionnement en cacao et en café

dans les provinces de Carchi, Imbabura et Esmeraldas.

EQUATEUR

Les provinces d'Esméralda, Carchi et Imbabura en Equateur connaissent un seuil élevé de pauvreté. Les filières cacao et café représentent un créneau de développement stratégique des territoires, car elles représentent une alternative plus rentable et durable aux cultures traditionnelles de la région.

Le café et le cacao des trois provinces sont très appréciés sur le marché national et international, mais les producteurs rencontrent encore de nombreuses difficultés en termes de gestion, d'organisation et de vente. Bien que les femmes contribuent à la longue chaîne de valeur du cacao et du café, elles ne participent pas aux espaces décisionnels des initiatives de production et/ou d'organisation et leur travail reste invisible. Un autre problème sérieux est le renouvellement des générations avec très peu de jeunes liés aux deux chaînes de production.

Le projet, géré par COSPE et financé par FIEDS (fonds italo-équatorien pour le développement soutenable) vise à renforcer les chaînes de valeur du café et du cacao dans les 3 provinces en améliorant leur gouvernance, leur représentativité et leur productivité.

Augmentation du revenu moyen des femmes productrices de café de 1 853 $ à 3 072 $ par an et de celui des hommes de 2 169 $ à 4 435 $. Pour les productrices de cacao, de 54 à 384 dollars, soit une augmentation de 710 %, et pour les producteurs, de 300 à 555 dollars par an.

Pour parvenir à ce résultat, COSPE a travaillé sur le renforcement des capacités de gestion des associations, l'appui technique dans les plantations pour améliorer la qualité et donc le prix du produit, mais l'élément qui a conduit à l'augmentation des revenus provient surtout de l'amélioration des compétences de commercialisation des associations.

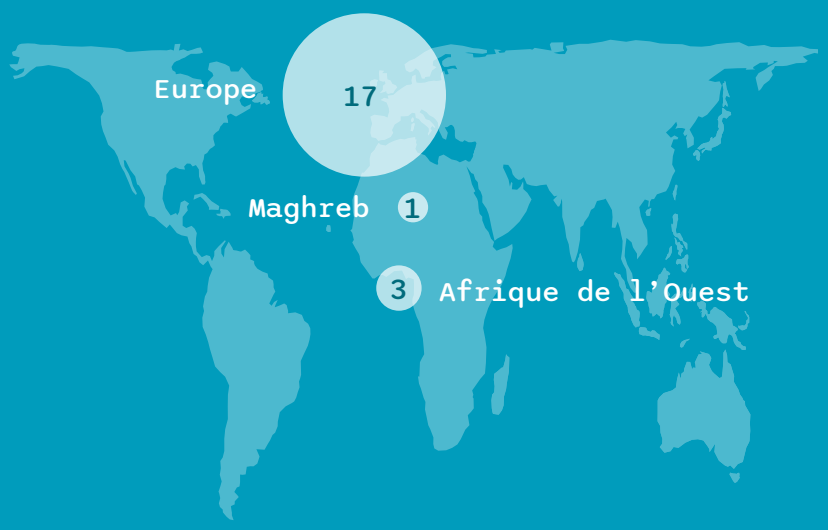
Au total, 677 hectares de terres ont obtenu la certification biologique grâce à un long processus d'appui technique et de formation, et il y a maintenant 7 exploitations qui adoptent les principes de l'économie sociale et solidaire.

Grâce à ces actions, principalement dédiées aux femmes et accompagnées de formations sur les questions de genre, 50 femmes ont amélioré leurs revenus depuis le début du projet et participent à part égale à la gestion des ressources familiales. Pas moins de 19 femmes ont promu de nouvelles initiatives économiques : il s'agit des productrices de cacao de Quininde (réunies au sein de l'association Asomurchoq) qui gèrent l'atelier de fabrication de chocolat de Redescocpe depuis 2022. Lors des dernières élections de Redescocpe, deux représentantes d'Asomurchoq ont été élues; 3 au conseil d'administration et une troisième femme occupe désormais le poste de présidente. Au total, 13 femmes participent de manière significative aux organes de direction et presque le 1/3 des postes de direction dans les associations des producteurs sont occupés par des femmes.

Objectifs du Millénaire 2030

PROJETS POUR ZONE GÉOGRAPHIQUE

21 PROJETS



LES OBJECTIFS

Pour un accès inclusif et de qualité aux services pour les personnes menacées de pauvreté et de discrimination.
A côté des personnes discriminées ou risquant de l'être.

21 PROJETS
7 PAYS

Cap Vert, Italie/Europe, Egypte, Liban, Libye, Palestine, Sénégal.

TYPE D'ORGANISATIONS SOUTENUES

- 34 — Autorités locales
- 23 — Organisations communautaires et d'autres groupes informels
- 7 — Entreprises coopératives e sociales
- 4 — Organisations pour Droits des LGBTQIAP+
- 76 — ONG et organisations pour droits sociale, civil, politique
- 3 — Entreprises privé
- 8 — Organisations pour les droits des femmes et groupes informels de femmes
- 12 — Universités centres de recherche et écoles
- 4 — Associations d'immigrés, migrants ou immigrés de deuxième/troisième génération
- 9 — Centres de réception
- 6 — Organisations syndicales
- 9 — Associations de jeunes
- 2 — Associations des peuples autochtones
- 18 — Média
- 1 — Réseaux

ORGANISATIONS

224

TOTAL BÉNÉFICIAIRES EN 2022

8.297*

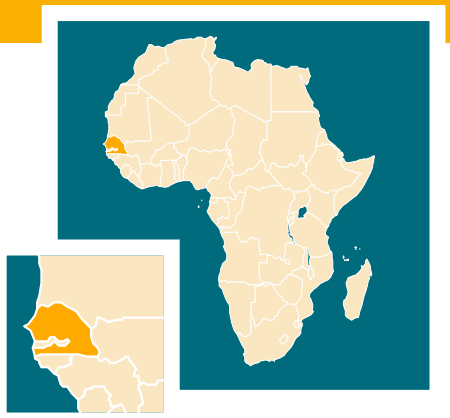
41,5% FEMMES

58,5% HOMMES

*DONT 54% ONT MOINS DE 35 ANS

Nouvelles Perspectives

SÉNÉGAL



Les médias jouent un rôle crucial dans la construction du discours politique mais aussi social autour de la migration, en Europe mais aussi dans les pays d'origine des migrations. Selon la dernière enquête de l'OIM au Sénégal, 43% des migrants potentiels déclarent ne pas disposer des informations nécessaires, 37% ne connaissent pas les risques liés à la migration et 25% mentionnent les parents et les proches comme ayant influencé leur décision de partir.

C'est pourquoi COSPE, qui est présente dans le pays depuis 30 ans, a décidé de travailler sur une information correcte, en expérimentant également une campagne de communication dans le cadre du projet "Nouvelles Perspectives", cofinancé par le Fonds AMIF de l'Union européenne. Informer et débattre publiquement de la dimension sociale de la migration était une nécessité qui a émergé de la recherche préliminaire effectuée dans le cadre du projet et, à partir de là, deux campagnes ont été développées, l'une informative et l'autre de communication pour essayer de donner de l'espace, une voix et une importance aux nombreux jeunes qui décident de rester, d'investir dans le pays et qui veulent avoir le même prestige social que ceux qui décident d'émigrer.

La première recherche sur la représentation des migrations dans les médias sénégalais et le premier échange entre journalistes sénégalais et européens pour un travail collectif de coproductions journalistiques ont été des initiatives pionnières reconnues comme bonnes pratiques par l'Union européenne. L'Université de Dakar - et en particulier le Centre d'Etudes des Sciences et Techniques de l'Information - a décidé de stabiliser le suivi par les médias sénégalais d'un phénomène aussi vaste et débattu au Sénégal.

L'implication d'influenceurs et d'artistes dans la campagne de communication a été appréciée et a également eu un effet au-delà de la fin du projet, témoignant d'un processus vertueux mis en œuvre par les activités. 85,4% des participants interrogés ont déclaré avoir amélioré leurs connaissances sur les risques de la migration irrégulière. 81,80 % des jeunes participants au festival interrogés ont déclaré avoir amélioré leurs connaissances sur les autres possibilités de migration régulière et/ou les alternatives économiques.

L'un des artistes impliqués, le rappeur et président de l'association Afrikuturbain, a décidé d'appeler son nouvel album Jambaar comme le nom de la campagne, et de faire passer le message pendant sa promotion et lors des concerts qu'il organisera.

Objectifs du Millénaire 2030

PROJETS POUR ZONE GÉOGRAPHIQUE

17 PROJETS

LES OBJECTIFS

Autonomisation des femmes et des personnes Lgbtqiap+ dans les sphères politique, sociale, économique, familiale et individuelle

17 PROJETS
11 PAYS

Cap Vert, Cuba, Eswatini, Italie/Europe, Libye, Malawi, Palestine, Sénégal, Tunisie, Zimbabwe.

TYPE D'ORGANISATIONS SOUTENUES

5	Associations de producteurs
125	Autorités locales
40	Organisations communautaires et d'autres groupes informels
1	Entreprises coopératives e sociales
199	ONG et organisations pour droits sociale, civil, politique
5	Entreprises privé
219	Organisations pour les droits des femmes et groupes informels de femmes
188	Universités centres de recherche et écoles
31	Organisations pour Droits des LGBTQIAP+
11	Associations de jeunes
2	Organisations syndicales
38	Média
1	Réseaux

ORGANISATIONS

865

TOTAL BÉNÉFICIAIRES EN 2022

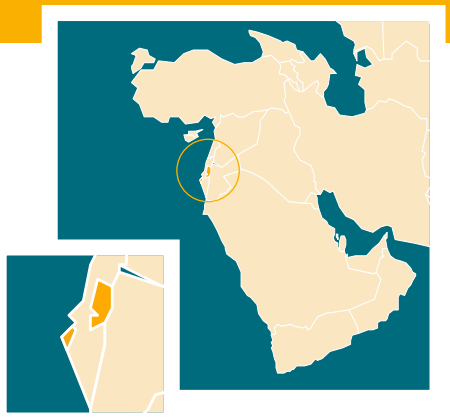
25.821*

3,5% NON-BINAIRE

34% HOMMES

62,5% FEMMES

*DONT 54% ONT MOINS DE 35 ANS



Femmes et démocratie

PALESTINE

Malgré les nombreux progrès réalisés ces dernières années, le chemin vers la pleine jouissance des droits des femmes en Palestine est encore semé d'embûches. La population féminine en Palestine est très scolarisée. Cependant, cela n'a pas d'impact positif sur l'emploi : le taux de chômage, qui est de 40 % pour les femmes, s'élève à 69 % si l'on considère les jeunes diplômées.

En général, la participation des femmes palestiniennes à la vie politique et leur accès aux processus décisionnels semblent problématiques en raison de la nature patriarcale de la société palestinienne et de leur exposition à des formes de sexisme, de violence et de discrimination. La situation est encore plus grave pour les femmes palestiniennes handicapées, qui se trouvent dans une situation d'extrême vulnérabilité déterminée par un double niveau de discrimination, qui les conduisent à être marginalisées dans la sphère publique et fortement dévalorisées dans la sphère privée.

Le projet "Femmes et démocratie" a travaillé sur la mise en place de groupes de femmes-ressources qui ont élaboré les agendas et identifier les problèmes communs tout en proposant des solutions pour améliorer les conditions de participation des femmes dans la prise de décision.

Les rencontres, le travail collectif, l'échange et le partage ont déjà permis à de nombreuses femmes de sortir de l'isolement. Le projet a ensuite soutenu les voies d'affirmation politique ou économique identifiées par les femmes. Pas moins de 322 femmes ont réussi à proposer des rencontres avec les autorités locales. La présentation des revendications féministes a été principalement adressée aux municipalités.

La dynamique qui a vu des groupes de femmes formels et informels planifier et mettre en œuvre des réunions communautaires intéressant la population des communautés concernées, notamment sur les questions d'inclusion des personnes handicapées, a également été positive, selon l'évaluation recueillie.

L'autonomie économique est un levier important de l'empowerment, et 99 femmes ont été directement soutenues dans le cadre du projet. Les initiatives promues concernent la commercialisation de l'artisanat local - savons à l'huile d'olive, broderie palestinienne traditionnelle, production de Za'atar, épices, vêtements traditionnels, nourriture traditionnelle - et l'organisation d'événements pour vendre les produits ou, dans le cas de la communauté de Beit Illo (gouvernorat de Ramallah), la création d'une petite boutique gérée par des femmes.

Des actions pilotes innovantes sont également en cours, comme le soutien apporté à la Radio 24 FM, créée et promue par de jeunes journalistes, ou à la compagnie théâtrale palestinienne Ayyam al Masrah - Theatre Day Productions (Tdp), la seule active dans la bande de Gaza depuis 1995.

Le projet a soutenu la production et la représentation du spectacle "The story is sick", une expérience audacieuse qui utilise le théâtre contemporain comme outil de plaidoyer et de dénonciation pour provoquer et nourrir la réflexion et le dialogue public sur la situation des femmes dans la communauté palestinienne, dans la bande de Gaza, dans des contextes de violence, en donnant différentes interprétations adaptées à tous les publics.

Objectifs du Millénaire 2030

40 ans de COSPE

COSPE fête 40 ans cette année : une étape importante qui nous oblige à être conscients et à faire des choix courageux, à partir d'une définition claire des priorités et des objectifs.
En 2022, nous avons été témoins de changements radicaux qui ont eu un impact sur notre travail et nous ont mis au défi de réinterpréter ce que notre contribution peut et doit être. Non seulement la guerre en Europe et le nationalisme comme idéologie dominante, mais aussi les attaques incessantes contre les ONG et la perte de l'esprit de solidarité qui avait déclenché la pandémie, ainsi que l'attention portée à la crise climatique et environnementale. Des changements de scénario sont intervenus dans tous les pays où nous sommes présents, qu'il s'agisse de changements de gouvernements, de tentatives de coups d'État, de nouvelles poches de pauvreté dues à la hausse des prix et à la pénurie de matières premières, ou encore de la répression des mouvements sociaux.
De nombreux défis nous attendent donc, que nous relèverons du mieux que nous pourrons, par notre travail et notre engagement. Dans ce rapport social, vous trouverez les données, les histoires, les chiffres, les mots et les visages qui racontent l'histoire.

Francesca Pieraccini,
directrice générale du COSPE

J'ai commencé ma collaboration avec COSPE en 2005, lorsque je suis arrivée à Florence pour mettre en place la coordination régionale de la coopération internationale en matière de santé.
Depuis lors, nos chemins de travail se sont croisés et notre collaboration est devenue continue et stable. Nous avons partagé, et continuons à le faire, des projets et des défis importants qui ont nécessité l'engagement de chacun d'entre nous, engagement que nous avons toujours maintenu dans le respect de nos rôles et de la complémentarité de nos actions.
Avec COSPE, nous partageons des valeurs, des principes et de l'espoir. Un espoir pour l'avenir, pour un monde dont nous rêvons, plus équitable, plus juste, plus respectueux des droits de l'homme.

Maria José Caldés Pinilla
directeur Centre régional de santé mondiale

Nos bureaux dans le monde*

AFRICA DU SUD

ANGOLA	**Cuanza Sul:** c/o "Instituto Superior Politecnico do Cuanza Sul", Rua 12 Novembro, Sumbe tel +244 936 004 435 | *angola@cospe.org*
ROYAUME D'ESWATINI	**Manzini:** House 1, Plot 1/758 Mzimnene | tel +268 25053331 | *eswatini@cospe.org*
ZIMBABWE	**Harare:** 14 Natal Road, Belgravia | tel +263 772890401 | *zimbabwe@cospe.org*

AFRICA DE L'OUEST

CAP VERT	**Sao Filipe:** 8220, Ilha do Fogo | tel +238 3581331 | *capoverde@cospe.org*
NIGER	**Niamey:** COSPE c/o RESEDA, Koira Kano, Rue KK | tel +227 80 33 14 49 | *niger@cospe.org*
SÉNÉGAL	**Dakar:** Zone A, villa 1A, Rue Lieutenant Pierre Faye X Boulevard Dial Diop | *senegal@cospe.org* **Ziguinchor:** Boucotte Korentas | tel +221 33 9913467 /76 555 6430 **Sédhiou:** Santassou | tel +221 33 995 0601

MAGHREB

MAROC	**Rabat:** 2 Rue Tripoli, Apt. N°7 Hassan, c/o Association Quartiers du Monde | *marocco@cospe.org*
TUNISIE	**Tunisi:** 5 rue Hédi Essouad, Menzah 9, Tunisia, 1013 tel +216 24 971 745 / fax +216 71 84 5613 | *tunisia@cospe.org*

MOYEN-ORIENT

EGYPTE	**Il Cairo:** 18, Nagy Farid, Dokki | tel +01097775118 | *egitto@cospe.org*
LIBAN	**Beirut:** Sciaibain St. Ibn Slelati, Furn El Chebbak | *libano@cospe.org*
PALESTINE	**Gerusalemme:** Mafrak al Dahey Street, Beit Hanina | tel +972 (0) 2 6561217 | *palestina@cospe.org*

EUROPE DU SUD-EST

ALBANIE	**Scutari:** Rr. Ndoc Çoba, ish-Kinemaja e Vjeter, Kati III | tel +355 (0) 682682835 | *albania@cospe.org*

AMÉRIQUE DU SUD

BRÉSIL	**Rio de Janeiro:** Rua Alice, 00298, Laranjeiras | tel +21 987416747 | *brasile@cospe.org*
COLOMBIE	**Mocoa:** Carrera 7 No. 8. 22 primer piso, Barrio Villa Colombia, Putumayo tel +57 3007050603 / cell +57 3117625596 | *colombia@cospe.org*
EQUATEUR	**Quito:** Avenida 6 de diciembre N26-169 y La Niña | tel +593 22 220618 | *ecuador@cospe.org*

AMÉRIQUE CENTRALE ET CARAÏBES

CUBA	**La Habana:** Calle C, n. 304, entre 13 y 15, Vedado, Plaza de la Revolución tel +53 7 8328296 | *cuba@cospe.org*

* mis à jour le 1er juillet 2023.

COMMENT NOUS SOUTENIR

FAIRE UNE DONATION PAR:

VIREMENT BANCAIRE: IBAN IT37 S050 1802 8000 0001 0078 764
CARTE DE CRÉDIT: sur notre site www.cospe.org

WWW.COSPE.ORG

RELIER ET DONNER

SIÈGE NATIONAL
via Slataper, 10
50134 - **Florencia**
T +39 055 473556
info@cospe.org

40 cospe
DROITS. ENSEMBLE.