

# CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

ASSEMBLÉIA GERAL ORDINÁRIA – 19 DE DEZEMBRO DE  
2020

## ÍNDICE

### Premicia

#### 1. Princípios e valores

- 1.1 Visão
- 1.2 Missão
- 1.3 Valores

#### 2. Normas de comportamento ético

- 2.1 Legalidade
- 2.2 Honestidade, lealdade, transparência
- 2.3 Relações de trabalho
- 2.4 Imparcialidade e conflito de interesses
- 2.5 Proteção da saúde e segurança
- 2.6 Uso de bens e ferramentas
- 2.7 Uso e proteção de dados
- 2.8 Proteção de ativos intelectuais
- 2.9 Pluralismo político
- 2.10 Proteção ambiental
- 2.11 Relações anti-discriminação e anti-sexistas
- 2.12 Proteção de menores
- 2.13 Igualdade de oportunidades e tratamento
- 2.14 Respeito pela integridade pessoal
- 2.15 Uso de álcool e drogas

#### 3. Relações com terceiros

- 3.1 Relações com os beneficiários
- 3.2 Relações com os parceiros
- 3.3 Relações com doadores e credores
- 3.4 Relações com fornecedores
- 3.5 Relações com a mídia e imprensa
- 3.6 Relações com os sujeitos encarregados do controle e revisão

#### 4. Gestão do Código

- 4.1 Difusão do Código
- 4.2 Aplicação do Código

## Premicia

Este **Código de Ética e Conduta** estabelece todos os direitos, deveres e responsabilidades éticas e sociais daqueles que, de um modo ou de outro, participam da vida da Associação, e colaboram em suas atividades: órgãos estatutários, membros e associados, trabalhadores, voluntários e consultores. Esse documento também define as regras que regem as relações com terceiros: beneficiários, parceiros, fornecedores, organismos financiadores e doadores, meios de comunicação, organismos de auditoria, partes interessadas. A aplicação e o cumprimento do Código por todas as pessoas e entidades envolvidas é considerado um elemento essencial na implementação de qualquer atividade, e o Cospe ONLUS garante a sua divulgação, com o objetivo e compromisso de prevenir atos e comportamentos não conformes, e para identificar e sancionar qualquer tipo de violação, por aqueles que colaboram direta ou indiretamente com a organização, para os quais baseadas em tolerância zero serão consideradas.

O **Código de Ética e Conduta** refere-se aos princípios listados e afirmados nas seguintes convenções e códigos internacionais aos quais o COSPE adere: “Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas”; “Convenção das Nações Unidas pelos Direitos da Criança”; “Convenção das Nações Unidas para os Direitos da Mulher”; “Convenções Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT)”. Este documento inclui os seguintes documentos, aprovados pelos órgãos estatutários do COSPE, que regulam em mais detalhes assuntos específicos desse Código: “Trabalhando no COSPE - Carta de Princípios”; Código de Ética para a proteção de crianças e adolescentes; “Código de auto-regulação para pesquisas e atividades de coleta de fundos”. Qualquer variação do presente Código está sujeita à avaliação e aprovação da Assembleia Geral.

## 1 — Princípios e valores

Somos uma associação privada, laica e sem fins lucrativos que opera em cooperação internacional, na Itália e em mais de vinte países ao redor do mundo, ao lado de milhares de mulheres e homens que compartilham seu compromisso diário de tornar a Terra um lar comum a ser cuidado, para todas as pessoas, para todos os povos, para todas as espécies vivas que o habitam.

### 1.1 Visão

Trabalhamos para um mundo vário, com tantas vozes, onde a diversidade é reconhecida como o bem mais precioso, onde todas as pessoas podem viver dignamente, no pleno respeito pelos seus direitos e sua dignidade, e ter acesso aos bens e serviços fundamentais que a natureza, a sociedade, o desenvolvimento econômico são capazes de oferecer.

## 1.2 Missão

Promovemos o diálogo e a cooperação entre pessoas e povos, apoiando a pesquisa e a divulgação de soluções efetivas para construir um mundo de paz e hospitalidade, com mais direitos e democracia, mais justiça social e sustentabilidade ambiental, em nome da igualdade entre mulheres e homens e o fim de discriminação de qualquer gênero.

## 1.3 Valores

- **Pluralismo**

Promovemos o pluralismo cultural e político e estamos abertos ao diálogo com todas as pessoas sem preconceitos de natureza ideológica, política e religiosa.

- **Dignidade**

Somos engajados em afirmar a dignidade das pessoas em qualquer circunstância e garantir a igualdade de oportunidades para cada uma delas, contra qualquer tipo de discriminação.

- **Interação**

O contato com cada pessoa, população, cultura, tradições seculares e religiosas com as quais nos reportamos é uma grande oportunidade para nós, no compromisso de estabelecer relações de respeito com cada um delas, conhecê-las e compreender os seus valores e paradigmas.

- **Solidariedade**

Acreditamos na solidariedade entre pessoas e povos como base da organização social e das relações internacionais.

- **Transparência**

Buscamos transparência na gestão e comunicação de todas as nossas atividades e iniciativas.

- **Mudança**

Acreditamos numa mudança que se move da periferia para o centro e de baixo para cima, apoiando e dando voz à iniciativa das comunidades locais, associações e movimentos da sociedade civil.

- **Colaboração**

Consideramos essencial para a realização de nossos objetivos estratégicos a colaboração com organizações e instituições que compartilham nossa mesma visão.

## 2 — Normas de comportamento ético

### 2.1 Legalidade

Qualquer pessoa que participa da vida associativa, realiza atividades profissionais ou voluntárias em nome do COSPE deve respeitar o princípio da legalidade e leis e regulamentos em vigor na União Européia, na Itália e em todos os países em que a Associação opera. O mesmo princípio também se aplica a todas as organizações, empresas e instituições terceiras com as quais o COSPE estabelece relações de vários tipos na implementação de suas atividades e na busca de seus objetivos.

### 2.2. Honestidade, lealdade, transparencia

Honestidade, lealdade e correção são os princípios fundadores da vida interna e das relações externas da Associação, que devem ser caracterizadas pelo comportamento de todas as pessoas que realizam atividades com ou em nome dela, na Itália e no resto do mundo.

### 2.3. Relações de trabalho

O COSPE considera seus colaboradores um valor fundamental para a Associação e se esforça em desenvolver as suas habilidades e competências, dando recompensa ao compromisso e motivação de cada um para que possa expressar o melhor do seu potencial. Reconhece direitos e garante seu pleno respeito na legislação vigente. Promove a convivência de um modelo de relações de trabalho dentro dos princípios e valores de equidade e solidariedade que sustentam o pacto COSPE e o projeto associativo, e a ativa colaboração na garantia de sua eficiência e sustentabilidade econômica (ver anexo – “Trabalhando no COSPE: Carta de Princípios”). Os colaboradores COSPE são éticamente responsáveis pelo seu próprio comportamento e conscientes de representarem a instituição em suas diferentes ações.

### 2.4 Imparcialidade e conflito de interesses

Qualquer decisão relativa às operações e atividades do COSPE deve ser adotada em benefício da Associação e na execução de seus objetivos estratégicos, tomando como base avaliações objetivas e verificáveis, sem expectativa de benefícios pessoais, diretos ou indiretos. Para garantir a plena aplicação deste princípio, cada membro da Organização se compromete em evitar situações que possam constituir conflitos de interesses que comprometam a sua capacidade de decidir, de maneira imparcial e independente, em benefício exclusivo da Associação. Para tanto, deve-se utilizar o sistema de precauções e normas que o COSPE disponibiliza para identificar a existência e/ou o risco de conflito de interesses, nos procedimentos para a seleção de pessoal, fornecedores e serviços. Torna-se dever incontornável de todas as pessoas que participam e colaboram de várias formas à vida e atividades da Associação, relatar aos Órgãos de Direção e à Presidência situações de conflito potencial ou existente, para eventuais avaliações e decisões apropriadas sobre o assunto.

## 2.5 Proteção da saúde e segurança

Na salvaguarda da saúde e segurança das pessoas, na proteção da segurança pública, o COSPE compromete-se de garantir que a posição ocupada por qualquer operador voluntário, seja cumprida em conformidade com os acordos e padrões internacionais, em vez das leis e regulamentos dos países em que opera. Neste contexto, é responsabilidade do operador individual implementar os procedimentos corretos e a execução das necessárias profilaxias e terapias que garantem sua saúde e segurança, cumprindo escrupulosamente os regulamentos definidos pelo COSPE tanto a nível central como em cada país.

## 2.6 Utilização de bens e instrumentos

Os operadores devem garantir proteção e conservação dos bens materiais e imateriais disponibilizados pelo COSPE, como parte do patrimônio da Organização. A utilização destes bens pelos operadores é regulada exclusivamente para o fim de realizar as atividades da Organização e para os fins autorizados a cada atividade.

## 2.7 Uso e proteção de dados

O COSPE garante que os dados pessoais e as informações em sua posse sejam confidenciais e não sejam acessíveis ao público externo, em conformidade com as disposições legais sobre a privacidade. Portanto, os operadores não podem divulgar a terceiros informações sobre conhecimentos técnicos, organizacionais e financeiros da Associação, bem como todas as outras informações não públicas, exceto nos casos em que tal divulgação seja exigida por lei ou outras disposições internas.

## 2.8 Proteção do patrimônio intelectual

O COSPE promove pesquisa, planejamento e criatividade por meio de seus operadores no âmbito de suas específicas funções. Esta é o valor fundamental e patrimonial da Organização e todos contribuem para o seu desenvolvimento, bem como para a garantir a sua apropriação, proteção, promoção, difusão e valorização.

## 2.9 Pluralismo político

O COSPE não interfere nas escolhas políticas de seus membros e operadores: nesse terreno prevalecem os princípios de respeito à liberdade individual e à flexibilidade às diferentes culturas das quais o respeito pelas escolhas pessoais dos indivíduos é primordial. Ao mesmo tempo, o COSPE exige comportamentos que não comprometam o pluralismo da Associação, evitando escrupulosamente qualquer ato ou situação que possa comprometer sua natureza e imagem de um organismo apartidário.

## 2.10 Proteção ambiental

O COSPE compromete-se em promover na sua sede, em seus procedimentos, entre o pessoal interno e os seus parceiros, uma conversão ecológica das suas estruturas e dos seus sistemas de gestão, práticas e comportamento dos membros e parceiros, operadores, para reduzir as emissões de CO2 e dar relevância ao seu compromisso ambiental. Com as organizações, instituições, empresas com as quais estabelece relações exige o estrito cumprimento dos padrões estabelecidos pelas Convenções e Tratados internacionais sobre a proteção ambiental.

## 2.11 - Relações anti-discriminatória e anti-sexistas

O COSPE compromete-se a estabelecer e divulgar em todos os seus requisitos e em todos os níveis, da linguagem ao comportamento, formas expressivas e práticas que estimulem a consolidação de relações marcadas por uma cultura anti-discriminatória e anti-sexista.

## 2.12 - Proteção de menores

O COSPE adota os princípios contidos na Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos da Criança (CDC) adotada pela Assembleia Geral da ONU em 20 de novembro de 1989. A Associação visa melhorar a forma como o mundo se dirige às crianças obtendo mudanças imediatas e duradouras em suas vidas, de modo que à cada criança seja garantido o direito à sobrevivência, proteção, desenvolvimento e participação (ver anexo "COSPE: Código de ética para a proteção de crianças e adolescentes).

## 2.13 Igualdade de oportunidades e tratamento

O COSPE garante o cumprimento dos princípios de imparcialidade e não discriminação para com todas as pessoas envolvidas de qualquer forma na organização, gestão e implementação de suas atividades. Para este fim, os órgãos dirigentes e de gestão, todos os membros e funcionários estão empenhados em garantir uniformidade de tratamento e igualdade de oportunidades, independentemente do sexo, idade, etnia, nacionalidade, religião, orientação sexual, incapacidade de agir de acordo com objetividade, sem favoritismo a relações de parentesco ou afinidade de qualquer tipo.

## 2.14 Respeito da integridade pessoal

O COSPE exige respeito pela pessoa, sua dignidade e sua integridade física e mental, em todas as relações que envolvem seus corpos diretivos, sua base associativa, sua equipe. Na Itália e nos países onde a Associação opera, ninguém deve ser submetido a um estado de submissão por meio de violência física ou moral, ameaça, fraude, abuso de autoridade e poder, abuso de uma situação de inferioridade econômica, física ou psicológica. ou em situação de necessidade. Comportamentos desse tipo serão investigados com determinação e rigor em qualquer situação e contexto, com particular atenção àqueles relacionados à esfera sexual, onde não será tolerada nenhuma forma de assédio ou comportamento

que não esteja relacionado aos critérios de valores da Associação e em consonância com o Inter-Agency Standing Committee's Six Core Principles Relating to SEA.

O COSPE também está empenhado em prevenir e punir qualquer comportamento que possa ser considerado como violência moral e/ou perseguição psicológica com o objetivo de ofender a personalidade e a dignidade dos seus funcionários.

### 2.15 Uso de álcool e drogas

É absolutamente proibido que os operadores do COSPE trabalhem sob a influência de drogas, álcool, substâncias psicotrópicas e, mais geralmente, todas as substâncias consideradas ilegais no país em que operam. Nenhuma dessas substâncias é permitida nos escritórios e instalações da Organização.

## 3 - Relações com terceiros

### 3.1. Relações com os beneficiários

O COSPE se compromete em compartilhar sua visão e missão, valores e princípios éticos que inspiram este Código, com seus parceiros econômicos, sociais e institucionais que se interessam por qualquer tipo de iniciativa promovida pela Associação. Tem também o compromisso de compartilhar com os sujeitos envolvidos em suas atividades as diferentes fases do ciclo do projeto: tanto na definição das ações como no seu monitoramento e avaliação, garantindo informações e transparência sobre as atividades e resultados.

### 3.2. Relações com os Parceiros

Como parte de suas atividades e na busca de seus objetivos estratégicos, o COSPE estabelece relações de colaboração e alianças com parceiros internacionais, nacionais e locais, públicos ou privados, que envolvem tanto aspectos políticos como financeiros. A escolha de tais parceiros é baseada nos seguintes critérios:

- compartilhamento dos princípios, normas e missão do COSPE, contidos neste Código de ética e conduta;
- independência dos Parceiros de partidos políticos ou governos;

Os parceiros públicos locais devem garantir liberdade e autonomia de decisão em relação aos objetivos de sua intervenção na ação do COSPE, dentro do marco e limites dos acordos estabelecidos durante as fases de planejamento e início de atividades do projeto. Da mesma forma, o Cospe rejeita colaborações com parceiros envolvidos em escândalos publicamente conhecidos ou práticas de corrupção.

### 3.3. Relações com credores e doadores

Para a realização de seus projetos e de sua atividade institucional, o COSPE estabelece relações e compromissos com parceiros financiadores ou doadores públicos ou privados, que devem ser baseados em princípios de honestidade e transparência.



Empresas privadas que desejam financiar projetos ou ações promovidas pela Associação devem respeitar os direitos humanos, os direitos dos trabalhadores e a proteção ambiental, preferencialmente atestada por práticas ou códigos de responsabilidade social ou certificações internacionalmente reconhecidas. Será dada especial atenção aos princípios de proteção de menores, igualdade de oportunidades e tratamento, segundo o respeito pela integridade pessoal contida no Código de Ética e Conduta COSPE.

A Associação recusa doações de materiais e dinheiro de empresas que produzem ou comercializam armamentos, materiais pornográficos e qualquer outra mercadoria considerada ofensiva à pessoa humana e ao meio ambiente. Da mesma forma, recusa doações de entidades envolvidas em escândalos publicamente conhecidos ou práticas de corrupção (veja o código de autorregulamentação em anexo para pesquisa privada e atividades de angariação de fundos).

### **3.4. - Relações com fornecedores**

Na compra de bens, materiais, equipamentos ou serviços para suas diversas atividades e projetos, o COSPE privilegiará o respeito da qualidade dos operadores dos países em que atua. A escolha dos fornecedores e a aquisição de bens, obras e serviços são realizadas de acordo com os procedimentos internos e com os princípios da ISO 9001 ou no respeito dos compromissos contratuais estabelecidos pelos credores, onde estão contidas regras bem restritivas.

O conhecimento e a aprovação pelos fornecedores do Código de Ética e Conduta COSPE é uma condição de base para a assinatura de cada contrato, bem como o comprovado respeito pelos direitos humanos, direitos trabalhistas e proteção ambiental, com particular atenção aos princípios de proteção de menores, igualdade de oportunidades e tratamento, respeito à integridade pessoal contida no Código. O procedimento para a compra de bens e serviços contém os métodos pelos quais os fornecedores são obrigados a cumprir padrões éticos.

### **3.5 – Relações com os meios de comunicação**

As comunicações externas da organização devem ser verdadeiras, completas, precisas e verificáveis. As relações com os meios de comunicação é responsabilidade da Direção, que devem cumprir as disposições estabelecidas pela Organização em seus procedimentos. Quando necessário fornecer informações externas sobre os objetivos, resultados e pontos de vista do COSPE, os operadores e devem obter autorização de seu gerente, bem como acordar o conteúdo com a estrutura competente.

A participação, em nome do COSPE em comissões, redes, campanhas, associações de terceiros de qualquer tipo também deve ser devidamente autorizada por escrito pela Direção competente.

### 3.5 - Relações com os responsáveis pelo controle e revisão

As relações com os parceiros que realizam atividades de auditoria devem ser baseadas em princípios de integridade, prontidão, seriedade e transparência. A mesma colaboração máxima deve ser dada por todos parceiros e operadores. Portanto, é proibido ocultar informações, fornecer documentação falsa ou certificações que não sejam verdadeiras ou, em qualquer caso possa impedir o desempenho das atividades de controle ou auditoria.

## 4. Gestão do Código

### 4.1 Propagação do código

Este Código de Ética e Conduta está publicado no site [www.cospe.org](http://www.cospe.org) e é levado diretamente ao conhecimento de:

- todas as pessoas que estão associadas e/ou têm com o COSPE relação de colaboração, na Itália e em todos os países em que a Associação opera e está presente;
- pessoas, organizações, empresas e instituições terceiras com as quais o COSPE estabelece um relacionamento, por diferentes razões e com diferentes propósitos e finalidades.

Uma declaração atestando o conhecimento e aprovação do Código de Ética e suas regras deve ser assinada pelo parceiro ao solicitar associação ao COSPE, ou assinar um contrato de colaboração e/ou trabalho.

O Código de Ética e Conduta é acessível e está disponível para todos aqueles que o solicitem, em todos os escritórios do COSPE, na Itália e nos países em que opera, dando indicações de pessoas e órgãos de gestão, de governo e controle para relatar casos de infração e violação.

Os Conselhos de Administração e de Direção Geral do COSPE são responsáveis pela difusão e propagação desse documento.

### 4.2 Controle e aplicação do código

O controle e a aplicação do Código de Ética e Conduta são delegados ao Órgão de Controlo designado nos termos do art. 23 do estatuto.

No exercício desses poderes, o Órgão de Controlo será obrigado a:

- a) garantir a efetiva adesão aos princípios contidos no Código de Ética por parte dos colaboradores e membros do CD e sócios;

b) garantir o cumprimento das regras estabelecidas pelo Código para as relações com os beneficiários, parceiros, fornecedores e doadores;

c) receber relatórios sobre quaisquer violações do Código, avaliar sua veracidade e submeter as conclusões aos órgãos diretivos.

Todos os associados e / ou pessoas que tenham uma relação de cooperação com a COSPE, na Itália e no exterior, têm a obrigação e o dever de informar aos seus superiores e representantes diretos qualquer caso de suspeita de infração e violação do Código pelos membros e parceiros, colaboradores, beneficiários, fornecedores e doadores. Se houver razões que possam afetar o julgamento imparcial dos superiores e representantes diretos, e em casos de respostas em atraso ou consideradas insatisfatórias, é possível entrar em contato com a Gerência Geral e a Presidência da Associação e até o mesmo com o Órgão de Controlo, em última instância.

Da mesma forma, é indicado informar o Cospe e seus órgãos de supervisão (conforme indicado no Artigo 4.1 acima) qualquer suspeita de infrações e violações do Código por membros e associados, colaboradores em qualquer assuntos com os quais o COSPE se relaciona.

As vítimas de abuso, violência e discriminação (nos artigos 2.12, 2.13, 2.14) serão protegidos pelo COSPE em relatar à Direção da Associação, como a denúncia às autoridades judiciais.

Após a denúncia recebida, uma investigação será conduzida pela Direção, que deve transmitir os resultados ao Conselho Diretor e ao Órgão de Controlo, que em caso de atestação de não conformidade e violações dos princípios e regras estabelecidas no Código de Ética e Conduta, decidirá as decisões a serem tomadas, sanções e medidas corretivas, segundo a gravidade das alegações. As medidas adotadas também abrangerão iniciativas em favor de quaisquer vítimas de infrações cometidas, como indenização por danos e cobertura de despesas judiciais. Um relatório específico será elaborado pelos órgãos directivos e de gestão e aprovado pelo Órgão de Controlo. O relatório será enviado a todos os interessados, e disponível para quem o solicitar, dentro ou fora da Associação, respeitando as normas de privacidade, de acordo com os critérios e disposições deste Código e leis. Aos que tem atitudes obstrutivas em transmitir a notificação de casos suspeitos para o Órgão de Controlo, devem ser relatados às pessoas e organismos responsáveis e, se necessário sancionados, para implementar de forma puntual as justas medidas corretivas.