

Code éthique pour la protection des enfants et des adolescents

Introduction

Ce « Code de déontologie pour la protection des enfants et des adolescents » fait partie intégrante du « Code de déontologie de COSPE », soulignant ainsi l'engagement de cette Association à placer, parmi ses thèmes prioritaires, la promotion d'activités avec les enfants, dès leur petite enfance et avec les adultes de leur milieu (famille, éducateurs, enseignants, animateurs culturels, travailleurs sociaux et sanitaires, etc.), partageant un objectif commun pour le développement de la citoyenneté active et la protection de leurs droits.

COSPE Onlus veut être une organisation sûre pour les enfants et les adolescents. Tous ceux qui collaborent avec COSPE Onlus, quel que soit leur rôle et fonction, sont tenus à suivre ce code et à se comporter en conséquence, tant au niveau de vie privée que professionnelle.

À cela s'ajoute l'engagement de prévenir toutes formes d'abus et d'assurer la pleine jouissance des droits de tous les enfants et adolescents, ainsi que de renforcer l'impact des interventions concrètes menées en Italie et dans le monde, à travers d'actions de sensibilisation du grand public, en synergie avec les autres Institutions et d'autres Associations.

En collaboration avec d'autres organismes qui ont de l'expertise et qui mettent en œuvre une approche éthique complète, COSPE s'occupe de l'assistance psychologique, pédagogique, sociale sanitaire, et de toute autre forme d'aide aux enfants et adolescents vivant dans des conditions difficiles ou d'urgence.

Pour l'atteinte de ses objectifs, COSPE Onlus œuvre par la contribution de tous ceux qui partagent et soutiennent les buts et les stratégies de l'Association, en collaborant avec une structure opérationnelle stable.

Le présent Code de déontologie, ainsi que la Charte de principes, représentent des documents officiels qui définissent avec clarté et transparence l'ensemble des valeurs auxquelles l'Association s'inspire pour atteindre ces objectifs.

Valeurs et principes généraux

L'Association souscrit les principes de la *Convention des Nations Unies relative au droit de l'enfant - CRC*, adoptée par l'Assemblée Générale des Nations Unies le 20 novembre 1989.

COSPE Onlus, dans la mise en œuvre des principes ci-dessus, vise à améliorer la façon dont le monde s'adresse aux enfants, afin de promouvoir des changements immédiats et durables dans leur vie, pour que à chaque enfant soit garanti le droit à la survie, à la protection, au développement et à la participation.

De ce fait, l'Association s'engage pour la promotion du bien-être des enfants et des adolescents à travers le monde, soutenant les objectifs, les politiques et les programmes approuvés par COSPE Onlus, ainsi que la promotion de la *Convention des droits des enfants et des adolescents*. De même

façon, l'Association travaillera sur le territoire national pour la protection et la promotion des droits des enfants et des adolescents appartenant aux couches les plus vulnérables de la population.

L'Association a identifié et reconnaît les **valeurs** suivantes qui expriment sa mission et guident les actions de tous ceux qui travaillent avec elle :

Transparence - Tous ceux qui travaillent pour l'Association sont personnellement responsables de l'utilisation efficace des ressources et adoptent le plus haut niveau de transparence possible vis-à-vis des donateurs, des partenaires et, surtout, des groupes cibles des différents programmes menés, spécialement si adressés aux enfants.

Passion – Tous ceux qui travaillent pour l'Association, en plus d'être exigeants envers eux-mêmes et leurs collègues, se fixent des objectifs ambitieux et s'efforcent d'améliorer la qualité de ce que l'Association promeut et réalise avec et pour les enfants et les adolescents, et plus généralement dans tout leur travail.

Collaboration – Tous ceux qui travaillent pour l'Association encouragent le respect mutuel, prônent la valeur de la diversité et travaillent avec les partenaires en intégrant les efforts fournis au niveau mondial pour améliorer la vie des enfants et des adolescents.

Créativité – Tous ceux qui travaillent pour l'Association sont ouverts aux nouvelles idées, luttent pour le changement et sont prêts à prendre des risques pour développer des solutions durables pour et avec les enfants.

Intégrité – Tous ceux qui travaillent pour l'Association travaillent toujours avec le plus haut niveau d'honnêteté morale et comportementale. Ils ne doivent jamais porter préjudice à la réputation de COSPE Onlus et agissent toujours dans le meilleur intérêt des enfants et des adolescents.

La cible et le domaine d'application du Code de déontologie pour la protection des enfants et des adolescents.

Au sein de l'Association, tout le personnel est censé conformer son travail au respect du présent Code de déontologie. Plus précisément, le Président et Représentant Légal est responsable de la diffusion, du respect et de l'application du Code dans l'ensemble de son contenu :

- Par le Directeur Général, par les membres de l'Assemblée Générale, par les membres du Conseil de Direction, par les employés et collaborateurs de l'Association, par des bénévoles et par des témoignages, sans exception.
- Par tous ceux qui, bien qu'étant extérieurs à COSPE onlus, ont un lien de collaboration avec l'Association, fournissent des consultances ou d'autres services professionnels, que ce soit permanent ou ponctuel (y compris les partenaires techniques et financiers).

Tous ces acteurs sont également censés de s'abstenir de se livrer ou de participer à la réalisation d'une telle conduite qui, considérée individuellement ou collectivement, peut entraîner un comportement configuré comme un crime, en particulier ceux visés par le D.Lgs 231/01 et modifications et intégrations ultérieures.

Le Conseil d'Administration vérifie la mise en &oeuvré de la politique de COSPE Onlus vis-à-vis des aspects ci-haut cités, tant dans la phase de planification, que dans l'évaluation des activités, et ceci par le biais d'un systéme de dispositifs de contrôle interne.

Depuis 2006, l'Association a été certifiée par ISO 9001-2015. Les procédures opérôtionnelles internes sont diffusées, appliquées et examinées, en impliquant des organes ou de personnel responsable à différents niveaux :

- Le Conseil d'Administration définit les critéres préliminaires et le responsable des ressources humaines vérifie les qualités de candidats au moment de la sélection du personnel (par des contre-vérifications des certifications judiciaires fournies et par des entretiens directs et informels sur les compétences professionnelles et les expériences précédentes). Les lettres d'attribution contiennent l'obligation de se conformer au Code éthique et aux clauses de résiliation du contrat conformément à l'art. 15 de la loi 55/90. Le personnel est évalué conformément aux procédures codifiées.
- Le Conseil d'Administration vérifie les conditions des appels à proposition, ainsi que les caractéristiques des partenaires à impliquer dans la conception des projets. Ces critéres sont codifiées dans les accords de partenariat préliminaire et/ou exécutif, sous forme de clauses portant sur l'acceptation, la violation, l'avertissement, les pénalités et la résiliation des accords de partenariat ou de collaboration, conformément aux contenus du Code.
- Pendant l'exécution des projets, des plans de suivi méthodologique, spécifiques pour l'enfance, sont élaborés par les responsables thématiques. Des enquêtes sur la satisfaction de partenaires financiers et les bénéficiaires (enseignants, parents et enfants) sont menées, visant à l'amélioration de la qualité du travail.

Le présent « Code de déontologie pour la protection des enfants et des adolescents » est adopté par résolution du Conseil d'Administration le 18/03/2016, avec effet immédiat et fera partie intégrante du Code de déontologie de l'Association.