



PARTNER DEL PROGETTO

COORDINATOR

Fundación Aljaraque *Spagna*
www.fundacionaljaraque.com

PARTNERS

AIDRom - Asociatia Ecumenica a Bisericilor din Romania *Romania*
www.aidrom.ro

CIK Trebnje - Center Za Izobrazevanje in Kulturo Trebnje Javni Zavod *Slovenia*
www.ciktrenbje.si

COSPE - Cooperazione per lo Sviluppo dei Paesi Emergenti Onlus *Italia*
www.cospe.org

EUROYOUTH Portugal *Portogallo*
www.euroyouth.org

FJYC - Fundación Juventud y Cultura *Spagna*
www.juventudycultura.org

GEN - Association Generations *Bulgaria*
www.generations-bg.eu

LAEA - Latvian Adult Education Association *Lettonia*
www.laea.lv

LEB - Ländliche Erwachsenenbildung Thüringen e.V. *Germania*
www.th.leb.de

CONTESTO

La crisi economica e sociale che l'Europa sta affrontando ha portato ad un netto calo dell'attività economica e alla recessione.

In questo scenario, l'obiettivo è per l'Europa di diventare un'economia intelligente, sostenibile e inclusiva. Inclusion significa, tra le altre cose, aumentare i tassi di occupazione in Europa e aiutare le persone con minori opportunità di tutte le età a gestire il cambiamento attraverso investimenti in competenze e formazione.

CONTATTI

WEBSITE: www.whomen.eu
FACEBOOK: @projectwhomen
TWITTER: @pwhomen
E-MAIL: whomenproject@gmail.com



ALJARAQUE FUNDACIÓN



TOGETHER FOR CHANGE



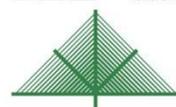
association generations | сдружение поколения



Center za izobrazevanje in kulturo Trebnje



Ländliche Erwachsenenbildung Thüringen e.V.



LATVIAN ADULT EDUCATION ASSOCIATION



WhomeN

OPPORTUNITIES FOR QUALIFIED WOMEN IN THE EU

INTEGRAZIONE SOCIO-PROFESSIONALE ATTIVA DELLE DONNE

a rischio di esclusione sociale attraverso il riconoscimento delle competenze e l'apprendimento delle abilità sociali per offrire nuove opportunità professionali nella società.

Numero del progetto
2017-1-ES01-KA204-038221



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

IL PROGETTO WHOMEN

nasce dalla necessità di sviluppare nuovi approcci finalizzati alla costruzione di competenze professionali per le donne.

Mira a migliorare la qualifica e l'accesso alle opportunità di lavoro offerte alle donne a rischio di esclusione sociale, concentrandosi su due gruppi target: donne migranti e rifugiate e donne con più di 45 anni.

I NOSTRI OBIETTIVI

CREARE E TESTARE UN PROTOCOLLO

▶ pilota per un riconoscimento più completo e inclusivo delle competenze professionali delle donne, dopo la formazione dei/le professionisti/e dell'educazione degli adulti.

DEFINIRE PERCORSI PER L'ACQUISIZIONE DI COMPETENZE TRASVERSALI

▶ da parte di donne poco qualificate, stabilendo connessioni per l'acquisizione futura di nuove competenze specifiche, sulla base di itinerari personalizzati.

RISULTATI ATTESI

- I. Ricerca qualitativa sui bisogni formativi e sulle abilità trasversali del gruppo target;
- II. Protocollo per i/le Professionisti/e della formazione degli adulti:

- ▶ Curriculum Formativo e materiale pedagogico;
- ▶ Linee guida per garantire la diversità culturale e l'uguaglianza di genere;

Il progetto si svolgerà dal 2 ottobre 2017 al 1 aprile 2020.

Svilupperà attività e materiali per migliorare i metodi di acquisizione e riconoscimento delle competenze e creare maggiori opportunità di integrazione nel mercato del lavoro.

Sarà sviluppato un protocollo per la valutazione delle capacità e delle competenze, sulla base delle linee guida e delle migliori pratiche dell'UE, come ECVET ed EQAVET, che consentirà una migliore integrazione nell'occupazione, specialmente nel caso di donne senza qualifica formale, sottolineando e mettendo in luce le loro abilità di base e trasversali.

Il Protocollo si baserà su una ricerca dei bisogni dei gruppi destinatari e includerà un/a controllo/garanzia di qualità con indicazioni per la diversità culturale e l'uguaglianza di genere.



Per facilitare l'esecuzione e la diffusione del Protocollo verrà lanciata una PIATTAFORMA INTERATTIVA con materiali pedagogici.

▶ Sarà fornita **FORMAZIONE** a 18 professionisti/e dell'educazione per adulti al fine di mettere a punto il protocollo e eseguire l'implementazione pilota del protocollo con 165 donne.

▶ Saranno promossi **SEMINARI NAZIONALI** e una Conferenza Internazionale Finale in tutti i paesi partner.

Il progetto verrà implementato in Spagna, Portogallo, Germania, Slovenia, Bulgaria, Romania, Italia, Lettonia.

